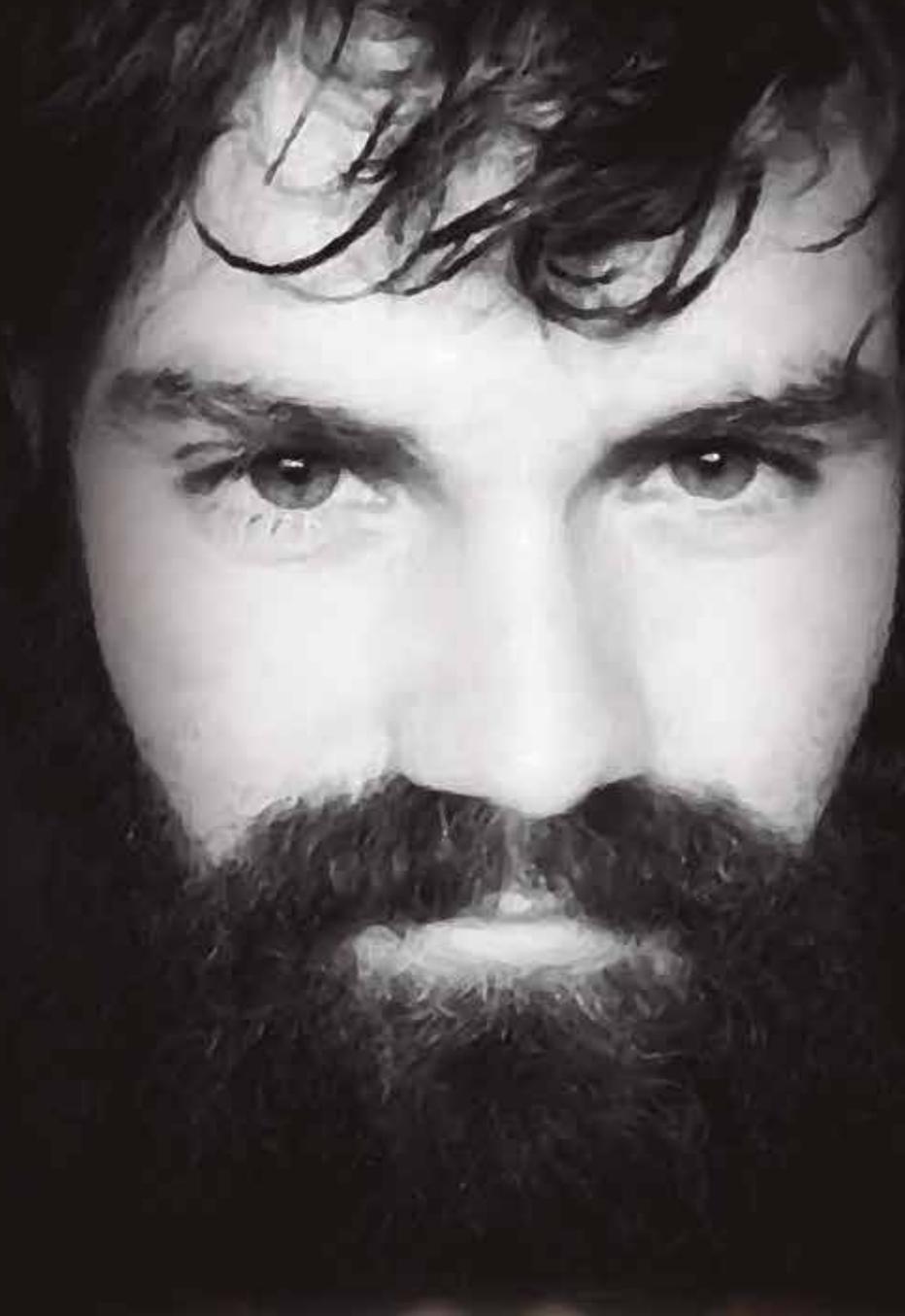


AEROGREMIAL

REVISTA DE LOS TRABAJADORES AERONAUTICOS - JULIO / AGOSTO / SEPTIEMBRE 2017



**PARITARIAS
AEROLÍNEAS
AUSTRAL**

**EMPRESAS LOW
COST:
EL GOBIERNO ABRE
LOS CIELOS
LOS AERONAUTICOS
SE UNEN**

**22 DE AGOSTO:
MARCHA SINDICAL
LOS TRABAJADORES
SE MOVILIZAN EN
TODO EL PAÍS**



¿DÓNDE ESTÁ SANTIAGO MALDONADO?

SUMARIO

04

NOTAS BREVES

06

CUENTO "TRABAJO"

07

TESTIMONIOS EMPLEADOS LATAM

10

NOTA NORBERTO GALASSO

11

PLENARIOS REGIONAL SUR Y REGIONAL CENTRO

12

ENTREVISTA BARBARA FIGUEROA

13

ENTREVISTA REFORMA LABORAL BRASIL

14

ENTREVISTA GABRIEL MOCHO RODRIGUEZ

18

INFOGRAFIA LOW COST

21

6 de SEPTIEMBRE ASAMBLEA EN TODOS LOS AEROPUERTOS

23

NOTA AVANCES TECNOLOGICOS

24

CELEBRACION DIA DEL NIÑO

27

NOTA GENERO

28

SECCIONAL CÓRDOBA

29

DERECHOS HUMANOS

30

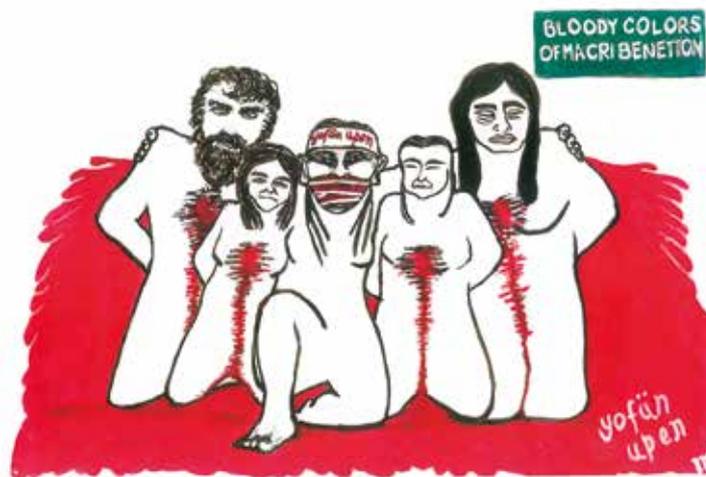
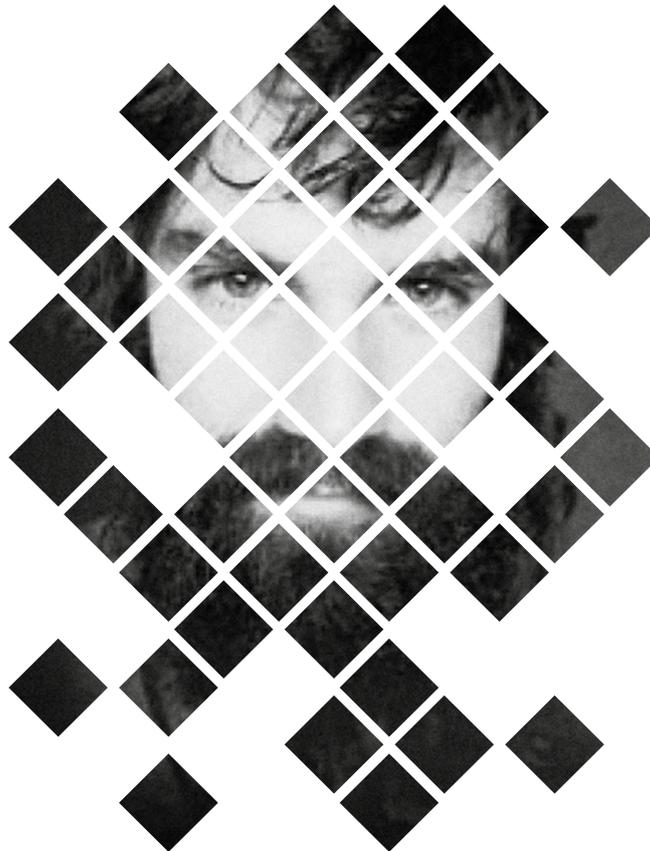
ELECCION DELEGADOS

32

ACTUALIDAD

33

CELEBRACION DÍA DEL JUBILADOS



Colaboración: Eduardo Mendez Castells

REVISTA AEROGREMIAL – Año 2017

Órgano de Prensa y Difusión de la Asociación del Personal Aeronáutico (APA)

Propietario: Asociación del Personal Aeronáutico –
Personería Gremial N° 53.

Domicilio: Anchorena 1250,

Ciudad Autónoma de Buenos Aires (1425)

Teléfonos: (5411) 4823-0294 // 4821-0104

Correo electrónico: prensa@apaeronauticos.org.ar

Página web: www.aeronauticosapa.org.ar

Director: Edgardo Llano

Responsable: Hugo Perosa, Secretario de Prensa,
Cultura y Difusión

Redacción: Hugo Perosa y Cecilia Moccia, Pro-Secretaria de Prensa, Cultura y Difusión.

Facebook: APA AERONÁUTICOS

Twitter: @apaeronauticos

Publicación de distribución gratuita, Registro de
Propiedad Intelectual en trámite.

Impreso en DACAR IMPRESORA S. R. L.

www.dacarimpresora.com.ar

Editorial



LO QUE NOS JUGAMOS EN OCTUBRE

Tras casi dos años de CEOcracia del gobierno del PRO y sus aliados de Cambiemos, el pueblo argentino y el país vienen sufriendo un **violento retroceso** en todos los indicadores económicos, sociales, culturales, políticos y de derechos humanos. **Y esto es solo el comienzo.**

Para los sectores populares, este proceso se ha traducido en un fuerte aumento de la pobreza, la miseria y el hambre en los sectores más desprotegidos de la sociedad; el incesante empobrecimiento de amplias capas de la clase media y el derrumbe del consumo interno en casi todos los sectores sociales. Para la clase trabajadora, principal objetivo a debilitar y vencer por parte del gobierno neoliberal y sus representantes políticos, periodísticos y judiciales, la ofensiva se ha traducido en despidos masivos, aumento del desempleo, precarización y flexibilización laboral.

Para las pequeñas y medianas empresas, en quiebras masivas de quienes ya no pueden soportar los tarifazos, la apertura indiscriminada de importaciones, la baja de las ventas y la ausencia de crédito y subsidios.

Para todos estos sectores, la represión en aumento. Represión a las luchas de trabajadores y organizaciones sociales. Autoritarismo, con presos políticos y desaparecidos.

Para el país, el desmantelamiento del aparato productivo, el regreso a la Argentina agro-exportadora, la pérdida de soberanía y el brutal endeudamiento externo que hipoteca el futuro de varias generaciones.

Para la aviación comercial y civil argentina, el regreso a la política aérea que crea las condiciones para desmantelar la presencia estatal en el Grupo Aerolíneas Argentinas, Intercargo, la fábrica Fadea y el concesionario Aeropuertos Argentina 2000. Todo bajo el engañoso marketing de la “revolución de los aviones” y la “democratización del transporte aéreo”, que esconde un gigantesco negocio a manos del Presidente de la Nación y gran parte de su gabinete, representantes y promotores de empresas “low cost” transnacionales y nativas.

Frente a las próximas elecciones parlamentarias del 22 de octubre, el gobierno nacional no ha dejado lugar a dudas. Muchos de sus funcionarios y voceros periodísticos vienen anunciando, pese a las poco creíbles desmentidas del Presidente, que se prepara para después de dichas elecciones una **intensificación del plan de ajuste**, con el supuesto objetivo de

atraer inversiones a través del cumplimiento de las exigencias de los capitales extranjeros, el Fondo Monetario Internacional y otros organismos financieros internacionales.

El paquete incluye: una reforma laboral “a la brasileña” que implica el deterioro y precarización de las condiciones de salario y trabajo; una reforma previsional que incluye el aumento de la edad jubilatoria y una re-privatización encubierta del sistema; un violento recorte presupuestario que afectará a los servicios públicos de educación, salud, vivienda, etc.; un implacable cronograma de aumentos impagables del gas, la electricidad, el agua y el transporte, y un congelamiento de los sueldos y vacantes del sector público.

Como sostiene el Documento Final del Plenario de APA de abril de 2017: **“Están en juego el futuro de la aviación argentina y nuestros puestos de trabajo”**. En ese importante documento, se declara en **Estado de Alerta** a toda la actividad aeronáutica y se llama a **participar, junto al conjunto de la clase trabajadora y los sectores populares, de las luchas que se organicen para recuperar el modelo de país que quieren las grandes mayorías.**

Frente al próximo proceso electoral, APA reivindica su condición de **sindicato democrático y pluralista** en el que conviven todas las opiniones y convicciones políticas, filosóficas y religiosas. Pero **no somos indiferentes ni prescindentes de nuestra realidad nacional**. Tenemos muy claro que se disputan **dos modelos antagónicos de sociedad y de país**, y que se hace imprescindible decir **BASTA** a este gobierno insensible y a cierta oposición dócil a la estrategia y la legislación del oficialismo.

Mucho sacrificio le ha costado al pueblo argentino recuperar un nivel digno de vida y de condiciones de salario y trabajo, un Estado al servicio del interés nacional y de los más necesitados, un bajo nivel de endeudamiento externo, la plena vigencia de los derechos humanos, la reindustrialización del país, entre muchos otros avances y transformaciones, como para dejarlos en manos de quienes sólo ven al país como un gran negocio particular.

Los trabajadores y trabajadoras tenemos que tener muy claro, en defensa de nuestro propio futuro y nuestros propios intereses,

A QUIENES NO TENEMOS QUE VOTAR

Edgardo Llano

ENCUENTRO DE TRABAJADORES DE AEROLÍNEAS-AEROPARQUE (ESPIGÓN) (8/8/17):

Organizado por la Comisión Directiva y los trabajadores de AR del Espigón-Aeroparque, tuvo lugar un encuentro y Asado en la sede de APA del que participó gran parte del Secretariado, encabezado por el cro. Edgardo Llano. Se brindó un amplio informe sobre la situación de la aviación comercial y civil argentina y las amenazas que se ciernen sobre los trabajadores con la política aérea del gobierno de Cambiemos.



MARCHA DE LAS CENTRALES SINDICALES CONTRA LA POLÍTICA ECONÓMICO-SOCIAL DEL GOBIERNO (22/8/17):

Convocada por las centrales CGT, CTA de los Trabajadores y CTA Autónoma, la clase trabajadora se movilizó en todo el país contra el programa antipopular y antinacional del gobierno de Cambiemos y, al mismo tiempo, contra la complicidad abierta o encubierta de una parte de la dirigencia gremial.

CAMPAÑA DE APA POR SANTIAGO MALDONADO (1/9/17):

Desde la desaparición el 1/8/17 a manos de la Gendarmería, con la abierta complicidad del gobierno nacional, medios de comunicación y sectores judiciales, APA se sumó a las múltiples iniciativas de amplios sectores de la sociedad para exigir la aparición con vida de Santiago Maldonado bajo la consigna: "¿Dónde está Santiago?". Marchas, asambleas en los lugares de trabajo y campañas de difusión en todo el país marcaron el compromiso de APA con la plena vigencia de los derechos humanos en nuestro país.



MULTITUDINARIAS MOVILIZACIONES POPULARES POR SANTIAGO MALDONADO (11/8/17 y 1/9/17):

Convocadas por un conjunto de organismos de derechos humanos y organizaciones sociales, sindicales y políticas, tuvieron lugar dos masivas movilizaciones populares en las que la sociedad argentina, y nuestro sindicato como parte de la misma, exigió el esclarecimiento de la desaparición forzada de Santiago Maldonado. Durante la segunda movilización, se desató una violenta represión contra ciudadanos y periodistas a partir del viejo método de infiltrar fuerzas parapoliciales para promover disturbios entre los manifestantes.

ENCUENTRO DE HUGO YASKY CON LA SECRETARÍA DE JUVENTUD DE APA (15/9/17):

La Secretaría de la Juventud organizó el jueves 15/9 una charla con Hugo Yasky, Secretario General de la CTA, para charlar ni más ni menos que de política. Preguntar, debatir, aprender, participar. Los jóvenes aeronáuticos se vienen con todo. Agradecemos el panel con Hugo Yasky, Edgardo Llano, nuestro Secretario General, Matías Zaldueño, Secretario de la Juventud de la CTA y Lucrecia Castro, Secretaria de la Juventud.



AEROTALLERES (16/9/17):

En las instalaciones del aeropuerto de San Fernando tuvo lugar un encuentro de los trabajadores de las empresas de aviación de trabajo que operan en el mismo con parte de la Comisión Directiva, encabezada por el cro. Secretario General, Edgardo Llano. Se analizó la grave situación por la que atraviesa ese importante sector de la aviación civil argentina, que incluye a los aerotalleres, escuelas de vuelo, taxis aéreos, aviación sanitaria, fumigadores, y la necesidad de organizarse sindicalmente para enfrentarla. El encuentro finalizó con un asado en los hangares.

RECHAZO SINDICAL AL CONSEJO SECTORIAL AERONÁUTICO (19/9/17):

Mediante un comunicado conjunto, los sindicatos APA, APLA, APTA, UALA y UPSA rechazaron la iniciativa del Ministerio de Trabajo de la Nación de convocar a un Consejo Sectorial Aeronáutico, con el objetivo de avanzar en distintas formas de flexibilización laboral al mismo tiempo que promueve la entrada masiva de empresas "low cost" en perjuicio de las líneas aéreas nacionales

Los Sindicatos Aeronáuticos APA/APTA/UPSA/UALA/APLA, no seremos ni cómplices ni pasivos a un Gobierno que decididamente pretende avanzar contra nuestros derechos adquiridos, y llevaremos adelante todas las medidas políticas y sindicales en pos de garantizar la fuente y nuestras condiciones laborales.



PLENARIO DE DELEGADOS DE LATAM::

Los delegados de LATAM de todo el país se reunieron para debatir la situación de la empresa y sobre todo para informarse y apoyar la lucha de los trabajadores del Call Center de Costa Salguero. Como resultado de la reunión del 30 de julio, los compañeros redactaron un documento. Si todavía no lo tenés, pedíselo a tu delegado.

ASAMBLEA DE MEMORIA Y BALANCE:

El 4 de septiembre se realizó la Asamblea Anual en la que se aprueba la gestión del año anterior. Este año sesionó a pedido de una compañera, bajo la exigencia de Aparición con Vida de Santiago Maldonado, moción que fue aprobada por unanimidad y aclamación, al igual que el balance que nuevamente dio superavitario.



AGENDA DE GÉNERO:

La Secretaría de Género participó muy activamente en el Encuentro Nacional de la Secretaría de Género de la CTA, preparatorio del Encuentro Nacional de Mujeres, así como del Seminario: "Peronismo y Feminismo" organizado por el Instituto Patria.

Dos espacios de debate, participación y formación donde muchos compañeros participaron pero sobre todo, muchas compañeras se fueron sumando a aportar su granito de arena a esta Secretaría.

APA DENUNCIA INCONSTITUCIONALIDAD LEY ART:

El jueves 13/7 APA junto al ESPACIO INTERSINDICAL DE SALUD denunció ante Comisión de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) la inconstitucionalidad de la Ley de ART. El procedimiento ante las Comisiones Médicas, creadas en los 90, restringen el libre acceso a la justicia, la ley además dilata la solución del problema de salud de los trabajadores. Esto es declarado INCONSTITUCIONAL por la Corte Suprema de Justicia ya en 2004. A pesar de esto el gobierno actual y sus aliados en ambas Cámaras (Diputados y Senadores) sigue impulsando la ley.



TALLER DE COMUNICACIÓN:

COMUNICACIÓN junto a la Secretaría de Prensa de APA, prepararon un taller muy especial, con expertos en COMUNICACIÓN POLÍTICA Y REDES SOCIALES. Nos acompañaron ERNESTO CALVO, DANIEL ROSSO y GONZALO CARBAJAL compañeros muy comprometidos con la comunicación política. Fue un espacio de capacitación muy importante, para delegadxs y compañerxs, donde además charlamos de redes, campañas, y procesos electorales.

TRABAJO

Hernán Bonfiglio, ex-delegado de APA y compañero afectado por el cierre del Call, en lugar de su testimonio, nos mandó este hermoso cuento, escrito por su mamá antes de partir, en abril de este año. Refleja en él, lo que significa para una familia la pérdida del trabajo. Y al leerlo, nos ayuda a reencontrarnos con el motivo principal de nuestra lucha: mantener todos y cada uno de los laburos

Confundida entre la muchedumbre, camina bajo la lluvia sin darse cuenta de que sus ropas están empapadas; su cabello se adhiere al rostro, chorrea sobre su abrigo. Sus ojos miran sin ver, cruza las calles como una autómatas, sus pasos van descubriendo charcos con sus zapatos y tiene los pies adormecidos por el frío y el agua. Nada la asoma a la realidad.

La estación de trenes la recibe como de costumbre, es ella la que no está igual, va arrimada a la gente como siempre pero hoy no la escucha, no la ve. Un martillo golpea incesantemente sobre su nuca, es el traqueteo del tren, cree que las estaciones pasan más rápido y el viaje la acerca cada vez más. Esa noche no quiere llegar.

Al fin baja, camina, vuelve a caminar siempre entre sombras pero ahora por calles conocidas que hoy no reconoce.

Las ideas se fugan de su cerebro aullando asustadas, no sabe qué palabras va a usar para decirle, hace meses que su magro sueldo no les alcanza para vivir pero se las ingenian para no bajar los brazos, pagan el alquiler, los servicios cuando pueden, siempre un ratito antes de que se los corten, tratan de estirar los centavos.

Ella camina de ida y de vuelta a la estación, son muchas las cuadras pero ahorra en colectivo. No recuerda cuánto hace que no van al cine, que no se juntan con amigos, que no alquilan una película.

Por la noche después de dormir a los chicos se acuestan muy juntos, abrazados, soñando con un mañana mejor. Hoy ese sueño se hizo añicos, en la empresa hubo reacomodación de personal, ella quedó afuera.

Hace casi un año a él le había sucedido lo mismo, las cosas se pusieron difíciles pero afrontaron las dificultades

con amor y llenos de esperanzas. Buscó infructuosamente un empleo, ella lo alentó día a día para sostenerlo, poco a poco se fueron conformando; cada tanto una entrevista los ilusionaba pero luego llegaba el desaliento. Peleaban con todas las fuerzas contra la adversidad tratando de que los chicos no sufrieran demasiado algunas carencias. Los días se parecían los escalones de una escalera mecánica que bajaba y bajaba sin parar.

Un bocinazo la trae a la realidad, está en la puerta de su casa, busca lentamente en su cartera la llave y sabe de antemano que cuando cruce el umbral todo se desplomará bajo sus pies, abre despacio como sin querer. De la cocina le llega un rico aroma a comida recién hecha y también las risas de los chicos, se queda parada en el medio del living, no se atreve a destruir esa alegría.

Como de la nada lo ve venir hacia ella y no pudiendo soportar más la angustia se derrumba entre sus brazos, llora, le cuenta y llora, tartamudea, no lo mira, no puede. Él le quita el abrigo, la abraza, le alcanza sus chinelas, le seca el cabello con la toalla, la abraza, le da un pañuelo, la besa, le habla pero ella no lo oye, está destruída, sin fuerzas. Él le pone una bata tibia que la reconforta, la vuelve a abrazar despacio y le sonríe.

Ella piensa que no entendió nada pero se deja llevar a la cocina donde han puesto la mesa como para un día de fiesta, los chicos se ríen mirándolos abrazados y entonces sus oídos comienzan a funcionar, no sabe cómo pero oyen. Él le está diciendo - Tranquila, tranquila, hoy conseguí trabajo .

TRABAJO

(Cuento de Georgina Dascenzo)

Georgina Dascenzo, mamá de Hernán y autora del cuento, nació el 7 de marzo de 1935 y partió el 29 de abril de 2017. El título original era DESALIENTO.... Hernán lo cambió por "Trabajo".



CALL CENTER LATAM: LA LUCHA DIO SUS FRUTOS

Después de una larga negociación en el conflicto por el cierre del Call Center LATAM, APA logró reubicar a todos los compañeros que decidieron seguir trabajando y que se negaron a aceptar un “retiro voluntario”. Quedan algunas situaciones por resolver, en las que ya existe un acuerdo con la empresa para cerrar este caso con CERO DESPIDOS

Reproducimos los testimonios de esos compañeros y compañeras, protagonistas de esta lucha junto a sus delegados:

“Cuando se comunicó el cierre me ganaron la incertidumbre por el futuro y el temor por tener que, eventualmente, salir a buscar trabajo a mi edad (41) y en un contexto económico desfavorable. Asimismo, me sentí muy apoyado por los compañeros de muchas áreas de la empresa (...), así como los de otras compañías; (...) Tengo total confianza en el rol y la experiencia de los delegados y representantes sindicales ante conflictos vividos como este a la hora de conseguir el mejor resultado para los compañeros involucrados”.

Emilio Montaña, reubicado en el aeropuerto de Ezeiza



“El 22 de Mayo, nos informaron que en una semana cerraba nuestra fuente de trabajo, y que nos ofrecían el retiro voluntario. (...) Sentí miedo: a perder mi trabajo, impotencia: por no poder hacer nada, incertidumbre (...) Los delegados de APA accionaron en segundos. Toda la gran familia APA se solidarizó con nuestra causa. Personas que no conocíamos. No estábamos solos. Nos apoyaron, nos contuvieron, nos escucharon, nos respetaron, y nos hicieron ver que había esperanza (...) El miércoles 16 de Agosto, comencé a trabajar en AEP. El recibimiento de todos los compañeros fue excelente, nos esperaban con los brazos abiertos y solidarizados con nuestra situación. Fue un día de nervios y pasó muy rápido. Sentada en el counter, de golpe levanto la vista, y allá a lo lejos entre la gente estaba “mi delegado”, mi compañero de trabajo desde hace casi 11 años, observando todo, tranquilo como siempre y con una sonrisa en la cara. Nos estaba cuidando! Muchas gracias APA!!!!

Gabriela Cavallaro, reubicada en Aeroparque



Recuerdo que, casi instintivamente, lo primero que hicimos con mis compañeros fue reunirnos en la cocina. A partir de ahí, comenzaban la incertidumbre y la tristeza. A partir de ahí, se consolidaban también la unión y el compañerismo. (...) No es fácil transitar este agotador proceso; pero sin mis compañeros y su cariño, sería imposible. En lo personal, yo no siento más que agradecimiento por toda la solidaridad y el aliento recibidos por todos (...) (Gracias!

Eugenia Pesado Bianchi, reubicada en Aeroparque

(...) APA no sólo fue una enorme ayuda para buscar nuestro nuevo lugar en Latam, sino también un apoyo sentimental. No fue fácil esta etapa pero gracias a todos nuestros compañeros de APA y al apoyo recibido de familiares, amigos y de otros colegas de trabajo de nuestra y de otras empresas, salimos adelante. Ahora empezamos una nueva etapa, en otro sector, con trabajo y compañeros nuevos. En este nuevo lugar, vamos a seguir juntos. Luchando.

Victoria Gentile, reubicada en Aeroparque

(...) Llegó el día(...): el call tiene fecha de defunción: 29.05.17 (...) Creí que nunca se materializaría. (...) Desconcierto. Momentos angustiantes ..encima la situación actual del país! Pero de repente comienzo a escuchar unos redoblantes y veo unas banderas: las había de compañeros de AR, tripulantes, compañeros de Cosal, de aeropuertos, hasta del call de Telefonica!! Que emoción!!! Todo ese apoyo nos dio, sin duda, una tremenda esperanza y ganas de luchar por nuestros puestos de trabajo!! Y ahí están nuestros angelitos guardianes (nuestros delegados) que vienen a auxiliarnos haciéndonos también el aguante y ayudándonos a mantener el ánimo arriba e instándonos a estar unidos! De a poco se fue perfilando una nueva realidad, un nuevo desafío. Dicen que la hora más oscura es justo antes del amanecer. Pasó tanto en tan poco tiempo! Ahora delante nuestro un gran desafío por venir. ¡Gracias compañeros míos por todo y por estar ahí siempre!

Ethel De Ranieri, reubicada en Aeroparque



(...) Después de cumplir 10 años trabajando en TAM Airlines, llegó la noticia oficial del cierre del Call Center Internacional y su Back Office (...). Desde la empresa, la única opción disponible para nosotros era aceptar el retiro voluntario. No había puestos de trabajo para nuestra continuidad. O al menos eso aseguraban sus voceros. Y ante la parálisis de todos los presentes, solo un colega reaccionó y se comunicó con los delegados de APA. Pero la reacción fue inmediata. Empezamos a escuchar voces con palabras de apoyo, con opciones, nos traían un poco de calma. Y luego compañeros de otros departamentos comenzaron a hacerse presentes en el piso. Y ya no eran solo voces. Ahora eran abrazos de contención. Y habiendo pasado ya unos meses, APA demostró que el retiro voluntario no era la única opción. Sus negociaciones con la empresa lograron que cada uno de los compañeros que quiso mantener la fuente de trabajo lo pudiera hacer, incluyéndome. Y desde mi lugar, estoy enormemente agradecida a los delegados Eli, Rodri y Rafa quienes nos prestaron sus oídos y su tiempo cada día desde el aviso y a APA por el respaldo activo a sus afiliados. Muchísimas gracias.

Sara E Castellá, reubicada en Back Office de LAN, Costa Salguero)



Hola soy Pablo y fui afectado por el cierre del Contact Center de Latam. (...) Junto a otros compañeros fui reubicado en Aeroparque gracias a la gestión de APA que intercedió para preservar los puestos de trabajo. (...) "Incertidumbre". Y ahí entra el protagonismo de los delegados del Call que se hicieron presentes y apoyaron a todos los que estaban perdidos, con miedo, dudas, etc... Eso contribuyó a que el grupo de compañeros se fortaleciera cada vez más. ¡Y me sorprendió mucho la reacción de compañeros de otros sectores, otras ciudades y otras compañías! ¡Mucha gente que brindó su apoyo públicamente para nosotros! ¡Muchas gracias a todos!

Pablo Antuña, reubicado en Aeroparque



Mi nombre es Antonela Spataro y hace poco más de 10 años trabajo en LATAM. Al comienzo era TAM Linhas Aéreas: me enorgullecía decir que trabajaba para la línea aérea bandera de Brasil (...) Luego llegó LAN, presentándose como una empresa amigable, acogedora para sus empleados y bajo el pseudo título de fusión empezaron los cambios. Al principio era todo fiesta fastuosa, pochoclos y tortas para los cumpleaños cada miércoles hasta que empezó el ajuste. Temimos desde el comienzo que nuestro sector (el Contact center) se volviera prescindible y vimos desde lejos como se achicaban otros sectores, se cerraban oficinas enteras, se ofrecían retiros. Hasta que un lunes 22 de mayo a las 9 de la mañana nos tocó a nosotros. Pasado el amargo sabor de la desilusión, la tristeza y los ojos llorosos de recordar ese día solo me queda agradecer la solidaridad de todos los compañeros LATAM, Aerolíneas Argentinas, los sindicatos y la inmensa paciencia y fortaleza de todos los que fueron mis compañeros y amigos.

Antonela Spataro, reubicada en Córdoba



El 26 de julio los compañeros del Call Center se reunieron en un almuerzo en APA para festejar que casi todos están reubicados. Aeropuertos de Ezeiza, Aeroparque, Córdoba, Neuquén, Rosario y Tripulación. Nuevos comienzos ganados con la lucha colectiva



Quisiera remarcar, en lo que fue todo el proceso, que los chicos de APA hicieron todo lo que estuvo a su alcance para contenernos. No pasa solamente por armar una estrategia que nos mantenga unidos (porque la unión hace la fuerza y eso es innegable), sino también para ayudarnos a ver lo mejor posible de cada situación, por más que sea una situación mala. Cumplí 9 años en la compañía hace muy poco, y no es menor continuar trabajando, sabiendo que contamos con el apoyo detrás de nuestros delegados y representantes sindicales.

Germán Gaete, reubicado en Neuquén



Agradecimiento a todos los que nos apoyaron a lo largo de este largo y agoniante proceso. La visita de otros sectores, y hasta de otras aerolíneas, que se solidarizaron con nosotros (...) Gracias a todos los que tal vez no imaginan lo que su sola presencia significó para nosotros, a los delegados que nos acompañaron permanentemente, y en particular a Rodrigo Urdampilleta, un corazón con patas.

Andrea Gazzola, reubicada en Ezeiza



:

(...) Por dónde empezar...Comenzaré entonces por hablar de aquel día nefasto y gris, cuando mi vida dio un giro inesperado. Después de una jornada laboral normal en el call center LATAM, la Sra. Gerente y un empleado de recursos humanos, se acercaron a comunicarnos con mucha frialdad, que el call center, donde nos encontrábamos trabajando, cerraría en una semana y nos ofrecían como última alternativa, el retiro voluntario (...) Desde ese día, gracias a la intervención del sindicato y al apoyo de todos nuestros colegas y muchísimos empleados del área aeronáutica, quienes enseguida se solidarizaron con nuestra causa, realizando paros y manifestaciones, logramos que la empresa nos empiece a ofrecer otras alternativas de trabajo en otros sectores (...) En lo personal y luego de atravesar una crisis personal enorme y lograr reconstruir mi autoestima, tome la decisión de transferirme al Check In del Aeropuerto de Rosario, que era la opción más acorde a mis expectativas y posibilidades. Acepté el desafío, con expectativas de un futuro más próspero para mí y mi familia. Logré finalizar el curso de formación y hoy estoy esperando ansioso iniciar mi nueva actividad en la empresa, la misma que, por un momento supo subestimarme, pero que luego, con el apoyo incondicional de APA, decidió darme otra oportunidad. Como lo hice siempre, durante estos 11 años de empleado TAM, espero poder dar lo mejor de mí, sin olvidar jamás, que gracias a que en Argentina, existe una presencia sindical muy fuerte, mis compañeros y yo podemos seguir trabajando y construyendo un futuro para nuestros hijos (...) Hoy no encuentro las palabras suficientes para agradecer a todos mis compañeros de APA, quienes desde el primer día de este proceso, me acompañaron constantemente dándome apoyo legal, afectivo y sobre, todo la contención necesaria, cuando sentía que mi mundo se desmoronaba, el futuro era abrumador y los pensamientos más catastróficos se atravesaban en mi mente. Ellos me acompañaron, aconsejaron y ayudaron a mantener la calma y a ver las cosas desde otra perspectiva. Por lo tanto, estimados compañeros, creo humildemente, que la mejor manera de agradecer a todos los que estuvieron acompañando y apoyando sea, seguir vuestro ejemplo de lucha, y pelearla siempre, para que, sea donde sea que la vida nos encuentre, nuestros derechos no sean nunca doblegados.

Andrea Massaro, reubicado en Rosario



“Era crónica de una muerte anunciada, de eso todos sabíamos. Lo que no sabíamos era que iba ser súbita y a la vez tan dolorosa, fría, inhumana y contradictoria: “Cierra el Call la semana que viene. No hay lugar para reubicación. (Pero no es un despido)”. Esa fue la Información ideológicamente pensada y articulada por LATAM, con el único fin de sembrar el terror y el caos entre nosotros los trabajadores. Estas acciones de la empresa están avaladas por las nuevas políticas neoliberales llevadas adelante a nivel país.

Lo que no fue pronosticado por la empresa, es que el miedo se transformó nuestro motor. Eso fue lo que nos movilizó, nos unió, nos organizó y solidarizó. Fueron en esos meses de caos y terror que todos los compañeros de distintos gremios nos unimos, y nos organizamos para dar pelea por esa lucha: Ningún Trabajador despedido. Fue con la unión y la solidaridad de todos los compañeros que pudimos llegar a esa instancia con casi todos los compañeros reubicados. Pero no ganamos todavía la batalla. Ganaremos cuándo todos los compañeros tengan el derecho a un trabajo digno, y que se termine la precarización del trabajo. Así vivimos estos momentos. ¡¡Juntos somos más fuertes!! ¡Ningún trabajador aeronáutico despedido!”

Elisángela Sampaio, Delegada del Call Center por LAN Airlines



RAFAEL MORFES, ELISANGELA SAMPAIO y RODRIGO URDAMPILLETA

“En el momento del cierre del contacto yo estaba de licencia por día de estudio a punto de rendir un examen de la facultad. La verdad que mi cabeza solo estaba pensando en que estrategia tomaríamos para dar la lucha por el trabajo de cada uno de los compañeros. En el proceso que llevamos hasta el día de hoy pasé por enfermedades serias a causa de la mala sangre que me generó la empresa con esta decisión injusta, vi lo que la unión de los trabajadores logra y la fuerza que nos da para llevar adelante nuestros proyectos, vi a un sindicato bancar la parada como se debe y torcerle el brazo a la empresa en pos de los laborantes. Pero sobre todo vi compañerismo, fraternidad y sororidad entre todos. Ahí está la clave para seguir ganando derechos y defendiendo los que ya tenemos. Desde mi lugar, sigo llevando adelante esta lucha que es por cada laborante que quiere trabajar de forma digna y tranquila”.

Rafael Morfes, Delegado del Call Center por TAM

“El 22 de mayo, “Anunciaron el cierre del Call” me dijeron al teléfono, y ahí nomás se me cerró el estómago. Mientras iba en el bondi rumbo a la oficina, me llegaron las primeras muestras de apoyo vía whatsapp, de compañeros de todo el país, algunos de los cuales ni siquiera conocía personalmente. Aquellos pequeños grandes gestos me ayudaron a enfrentar esta situación. Aquel 22 de mayo, la reacción de todos nuestros delegados fue inmediata llevando adelante una medida de fuerza contundente. Si bien el panorama pintaba oscuro, a partir de allí, se inició un arduo proceso de negociación.

Gracias a todos mis compañeros del Call por estos 11 años. Gracias a los trabajadores de Latam, de todos los sectores y aeropuertos. A nuestros compañeros en AEP que bancaron a morir. También a Aerolíneas Argentinas (especialmente Call y Hangares), y al resto de las empresas. A los delegados de APA de todo el país y a la CD. A Eli, Ceci, Rafa y Ramón.

El día de mañana, el caso del “Call Center Latam”, quedará como una muestra clara de lo que se logra con la unidad (indispensable) de todos los trabajadores, y la determinación de un gremio”.

Rodrigo Urdampilleta, Delegado del Call Center por TAM

GALASSO: EL HISTORIADOR COMPROMETIDO CON EL FUTURO

Norberto Galasso nos visitó en APA y disertó sobre el rol de la Juventud Trabajadora en el modelo neoliberal. El resurgimiento de la resistencia popular. Nota de Benjamín Ortega



El jueves 20 de julio los trabajadores y trabajadoras aeronáuticos/as tuvimos el agrado y el honor de presenciar una charla a cargo del historiador y militante del proyecto Nacional y Popular, Norberto Galasso. Una actividad organizada por la Secretaría de la Juventud, en la cual Norberto nos invitó a pensar nuevamente en la posibilidad de consolidar un proyecto de país que integre a la mayoría popular. En este sentido, reflexionó sobre la situación económica por la que atraviesa nuestro país desde que asumió Mauricio Macri, situación que trasciende el aspecto económico para afectar y desorganizar toda la situación social, generando que miles de ciudadanos sean despojados de las conquistas que durante la última década se habían obtenido. En alusión a esto resaltó hechos que marcan la impronta de este proceso impulsado por la Alianza Cambiemos: el aumento drástico e incalificable de la deuda externa, el ajuste, la bicicleta financiera, la devaluación, y la lógica consecuencia de detenciones arbitrarias, represión y persecución a dirigentes y militantes de espacios sindicales, sociales y políticos.

En una charla que incluyó anécdotas con el presidente y comandante de la revolución bolivariana Hugo Chávez, el historiador nos invitó a **asumir el compromiso para generar lo antes posible el regreso de un modelo de país con igualdad, equidad e inclusión**, que ponga fin a estos desastres que están atentando contra la posibilidad de progreso de los ciudadanos, y a **repensar la toma del poder, el regreso al gobierno lo antes posible**.

Mientras esto no ocurra serán cientos o miles los trabajadores despedidos, las familias que quedan en la calle, los jubilados a quienes se quita sus medicamentos, los niños y niñas que no pueden alimentarse como debe ser.

En el cierre de la actividad Norberto recibió un reconocimiento por su trayectoria y compromiso. Por último, todos los que asistieron se acercaron a tomarse una foto y a pedir que firmara los libros que habían traído consigo.

Sin dudas, una jornada de reflexión necesaria, pero también del compromiso contagioso de un compañero que jamás dejó de militar por una patria justa, libre y soberana.

DEMOCRACIA SINDICAL: PLENARIOS REGIONAL SUR Y REGIONAL CENTRO

Los días 28 y 29 de junio y 13 y 14 de septiembre pasados tuvieron lugar en la sede central de APA los Plenarios de las Regionales Sur y Centro.



El primer Plenario sesionó bajo el nombre honorífico de “Alejandro Méndez Casariego”, recordando a nuestro querido delegado “Caio”. Con la presencia de la Comisión Directiva, encabezada por el compañero Secretario General, Edgardo Llano, los delegados de las bases de la regional Sur (Tierra del Fuego e Islas del Atlántico Sur; Santa Cruz; Chubut; Río Negro y Neuquén) debatieron un amplio temario que abarcó:

- Políticas de Cielos Abiertos y aerolíneas “low cost”,
- Acción Social en todas las bases del país,
- Prensa y Comunicación de APA,
- Problemas de Género,
- Problemas específicos de la Juventud,
- Situación de los Derechos Humanos,
- Estado de la ley de ART y modificaciones a la RAAC 120,
- Problemática de cada base de las Regionales.

En el Plenario, de la Regional Centro, que sesionó bajo el nombre de “**Santiago Maldonado**”, donde están representadas las provincias de: Córdoba; San Luis; Mendoza; San Juan; La Pampa y Pcia. de Buenos Aires, tuvo un lugar central en el debate, el inicio del plan de lucha, con asambleas en todas las bases del país, de los sindicatos aeronáuticos para enfrentar a la audiencia pública convocada el 6 de septiembre por el gobierno nacional para favorecer a numerosas empresas “low cost”, vinculadas a miembros del gobierno, con centenares de rutas, en abierto detrimento de la aerolínea de bandera –Aerolíneas Argentinas / Austral- y otros operadores regulares nacionales.

Ambos plenarios se caracterizaron por un fructífero intercambio entre los problemas específicos de cada base y la visión de conjunto nacional de una coyuntura cada vez más amenazante para nuestros derechos e intereses laborales.

No faltó la foto ni la pregunta sobre ¿dónde está Santiago Maldonado? Ya que a la fecha del plenario, su desaparición forzada seguía sin ser esclarecida.



APA ENTREVISTÓ A LA PRESIDENTE DE LA CENTRAL OBRERA CHILENA CUT

APA entrevistó a Bárbara Figueroa, Presidente Mujer de la Central Unitaria de Trabajadores de Chile, quien nos cuenta el proceso actual de los trabajadores bajo el modelo chileno.

Bárbara Figueroa psicóloga, profesora de filosofía y militante comunista, es la primera mujer en presidir la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, de Chile, sin duda la más representativa del vecino país, que tras más de 40 años de neoliberalismo tiene una sindicalización baja, de alrededor del 12 por ciento. Además, es la primera mujer que encabeza una multisindical en América Latina y admite que si bien en Chile “no siempre existe apertura para la incorporación de mujeres en rangos donde tradicionalmente se desempeñan varones”, ello no sólo afecta al mundo sindical sino que “pasa también en la Presidencia de la República y en otros espacios”. Sin embargo, subraya que “sería injusto decir que ha sido tremendamente difícil ejercer mi rol porque acá pesa mucho el respeto a la jerarquía y yo soy la presidenta de la CUT”. Antes de llegar a la Central, Bárbara, madre de un nene de 10 años, fue dirigente gremial de los docentes cuando se multiplicaban las movilizaciones estudiantiles buscando la gratuidad y la democratización de la educación chilena.

En la sede de la CUT, ubicada frente al Palacio de La Moneda, en Santiago de Chile, APA dialogó con ella:

AG: ¿Cómo funciona la economía chilena que muchos políticos, aún el propio Mauricio Macri, presentan como un modelo exitoso?

Bárbara Figueroa: si el gobierno de Macri mira bien lo que se vive en Chile probablemente su apuesta no es a avanzar en más derechos sino a reducirlos o limitarlos.

AG: La Argentina y algunos países del mundo ponen a Chile y su economía como un ejemplo a seguir. ¿Cómo es este modelo en realidad para sus trabajadores?

BF: Nosotros venimos de un proceso de recuperación de derechos colectivos, que se inició con este gobierno (de Michelle Bachelet). Chile no es un país que en su base constitucional tenga la protección de los derechos como el gran paraguas. Todo lo contrario. Nuestra Constitución en lo esencial es la misma que nos dejó la dictadura de Pinochet y no concibe al Estado como garante y defensor de derechos fundamentales, para dar una base de igualdad para todos y todas. Lo que hace es favorecer las libertades individuales y en ese marco, el Estado se abstiene de jugar un rol protagónico en los desafíos de las políticas públicas y en la fiscalización del ejercicio de los privados. A partir de eso, hay una concepción en materia económica de un Estado muy ausente, donde el control y regulación va a estar determinado por la “buena fe” del privado que

en algún momento va a decidir que su ganancia es suficiente y por lo tanto, todo lo demás debería repartirlo.

AG: ¿Y eso ha funcionado?

BF: No. A partir de esas ilusiones lo único que ha generado en nuestro país es que se hayan acrecentado de manera horrorosa las desigualdades. Esto está acreditado incluso por los informes de la OCDE (Nder: Organización para la Cooperación y el desarrollo económico), de la cual Chile es parte, que dicen que nuestro país está en los top 5 en términos de desigualdad. Lo que expresa es que hemos tenido un modelo de desarrollo muy dependiente del vaivén de la economía dado que el Estado no juega ningún rol y por lo tanto, son los privados los que construyen la regulación pero además ese mecanismo de desarrollo ha favorecido la acumulación de unos pocos versus la precariedad de la inmensa mayoría. Si a eso se suma esta concepción de Estado ausente los derechos fundamentales también están desprotegidos.

AG: Pero Chile ha crecido y parece un país moderno.

BF: Eso no significa que Chile no se haya desarrollado. Chile ha generado políticas para ir superando niveles de pobreza y también mecanismos de mayor integración pero lo que permite que eso ocurra, depende únicamente de altas tasas de crecimiento porque, como la acumulación está en unos pocos, cuando las tasas de crecimiento son altas en algún momento se generan ciertos mecanismos de fluido pero no es una cuestión permanente. No se comprende la protección social como un bien necesario sino que simplemente eso se da producto de acciones coyunturales. Este proceso de distribución desigual ha generado desarrollo pero a costa de mantener esta alta tensión. A nuestros ojos, el grave problema de Chile no es de crecimiento ni de desarrollo, sino de garantizar un rol más activo del Estado y generar políticas de protección de derechos porque si no vamos a permanecer en el ranking de países más desiguales del mundo.

Definitivamente, éste no es el mejor modelo para ningún país. Pero esto se comenzó a revertir con un debate que se ha dado en este gobierno. Eso sí, hablamos de un mínimo civilizatorio, para ir transitando a la consolidación plena de derechos. No es que estamos a la vanguardia de derechos en el terreno sindical, estamos en el mínimo.

Por tanto, cualquiera que mire el proceso nuestro como un modelo ejemplar claramente está buscando estancar derechos. Por ejemplo, en Chile aún no hay plena libertad de asociación, pese a que tiene ratificado el convenio 87. Los trabajadores chilenos hoy no tenemos el derecho consagrado a la negociación ramal.

AG: Explicáanos cómo es la reforma laboral aprobada por el gobierno de Bachelet y que entró en vigencia en abril.

BF: Como te decía, nos pone en un mínimo civilizatorio respecto de las relaciones laborales. Consagra el derecho a huelga, en el marco de los procesos de negociación colectiva. No es el ejercicio de libertad como existe en otras legislaciones del mundo, pero antes no lo teníamos porque el empleador podía reemplazar a los trabajadores que

Para ella, lo más llamativo no es su pertenencia de género, sino el hecho de que casi 400 mil trabajadores y trabajadoras chilenas sean conducidos por alguien que apenas tiene 38 años.

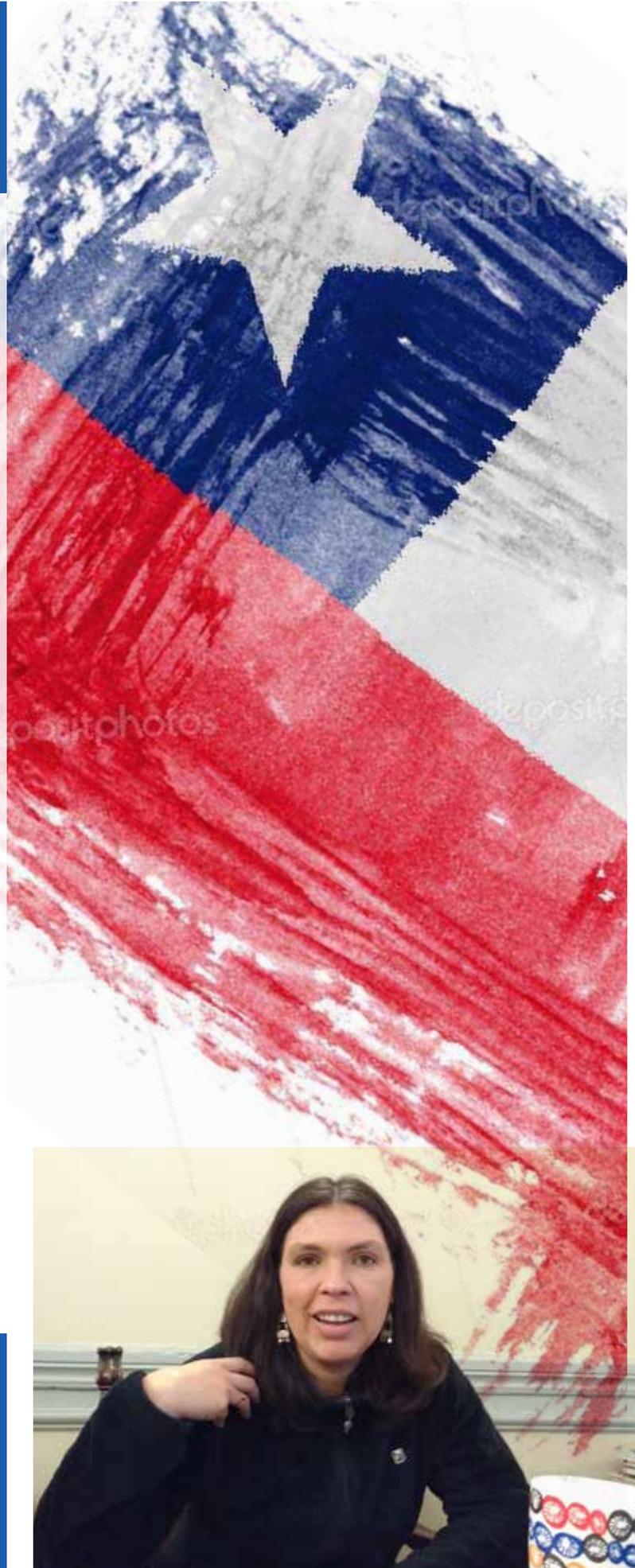
protestaban. Ahora es sin reemplazo, pero aquellos trabajadores que no adhieren pueden seguir desarrollando sus funciones aunque no se puede vulnerar el derecho esencial del que la está ejerciendo. La derecha trató de impedir que se legislara y luego la llevó a un tribunal para intentar derrotarla.

AG: ¿Temen que estos avances se echen para atrás con un cambio hacia un gobierno conservador, como pasó en la Argentina y Brasil?

BG: Miramos los procesos de América latina con un grado de atención muy grande por la necesidad de una unidad de la clase trabajadora más allá de las fronteras. Nos parece horrorosa la persecución a los dirigentes sindicales, lo hemos vivido, sabemos el costo cultural que puede tener en una democracia. Entendemos el riesgo que se cierne sobre nuestros países cuando los representantes de estas políticas acceden al gobierno. Ya sea por la vía del voto popular, como ocurrió en Argentina, ya sea por la vía de golpes blandos como ocurrió en Brasil. Todos miran el proceso de tensión política pero pocos se detienen a analizar los derechos que se le han quitado a los trabajadores. En el caso de Brasil, algo que para nosotros es muy conocido en Chile y que acá llamamos el subcontrato se instala ya como una política a partir de la llegada de Temer. Me refiero a la tercerización de funciones. Es un mecanismo de precarización laboral y también sindical.

No sólo es peligroso para Chile que llegue la derecha al poder, por eso desde la CUT hemos sido muy claros en señalar que no nos da lo mismo quien gobierne y vamos a poner todo de nuestra parte para que efectivamente no sean los intereses del capital los que vuelvan. Eso es parte de las resoluciones de nuestros congresos. No nos quedamos sólo mirando lo local. Entendemos el riesgo de que nuevamente la derecha gobierne nuestro país, en un escenario regional donde se potencian los sectores más conservadores. Es un doble peligro. Ahora no sería sólo un país atípico sino que sería un polo en la región que se potencia y transforma este sector en uno más ofensivo. Viene con concepciones mucho más anquilosadas y permitiría ir más allá de lo que fueron en el gobierno anterior (de Sebastián Piñera).

“Chile tiene un modelo de acumulación que concentra en muy pocos la riqueza, versus la inmensa mayoría que la produce, pero que no accede ella, además de tener un Estado ausente. Y el resultado no es de los mejores”, enfatizó Figueroa.



¿QUÉ SIGNIFICA LA REFORMA LABORAL EN BRASIL?

Para conocer un poco más sobre la Reforma Laboral en el país hermano, APA conversó con el reconocido sociólogo y politólogo Emir Sader.

TRABAJADORES BRASILEÑOS SE QUEDAN SIN VOZ NI DERECHOS FRENTE A LOS EMPLEADORES

Pese a la enérgica oposición de los gremios, de los partidos opositores, entre ellos el PT, de las iglesias evangelistas y de la propia Iglesia Católica, el gobierno de Michel Temer aprobó la reforma laboral que recorta dramáticamente derechos a los trabajadores brasileños, con el falso argumento de mejorar la competitividad y generar nuevos empleos.

“En esa lógica perversa del mercado, los Poderes Ejecutivo y Legislativo reducen el deber del Estado de mediar la relación entre el capital y el trabajo y de garantizar la protección social”, acusaron los obispos católicos en una nota. Además, calificaron de inaceptable que decisiones de tamaño repercusión en la vida de las personas y que “quitan derechos ya conquistados” fueran aprobadas en el Congreso Nacional, “sin un amplio diálogo con la sociedad”.

Lo cierto es que, pese a que Temer aseguró que con la polémica ley dotaría de competitividad al mercado brasileño, generaría nuevos empleos y llevaría al país al siglo XXI, la opinión pública brasileña no le cree.

Una encuesta revela que los brasileños, incluyendo empresarios consultados, creen que la reforma laboral y la tercerización privilegian a los empresarios sobre los trabajadores.

El estudio hecho, por Datafolha, indica que sólo el 34% de los encuestados estima que la nueva legislación aumentará la creación de empleo. Un 31% considera que no habrá cambios (Brasil está atravesado por una severa crisis económica y social) y otro 31% cree, por el contrario, que esta norma se traducirá en el cierre de puestos de trabajo.

Aerogremial: ¿En qué consiste la reforma laboral dictada por Temer y aprobada ya en el Congreso?

Emir Sader: Lo fundamental es desregular las relaciones de trabajo, terminando con lo que era el Código de las Leyes del Trabajo aprobado por Getulio Vargas en 1943. Como dicen ahora, **lo negociado pasa a predominar sobre lo legislado**, lo cual significa que no hay más derechos garantizados, ni piso a partir del cual se darían las negociaciones entre sindicatos y patrones. Hasta la duración de la jornada de trabajo pasa a ser un tema en discusión. Además de que el horario de almuerzo deja de ser de una hora para ser de media hora. Las mujeres no tienen garantizado un local saludable para trabajar, ya sea cuando están embarazadas o cuando tienen que amamantar a sus hijos.

En general, se trata de dejar a los trabajadores totalmente frágiles, así como a los mismos sindicatos frente a las negociaciones. La empresa puede imponer el banco de horas, esto es, hacer que el trabajador tenga que cumplir jornadas de trabajo distintas a las que tiene, conforme a los intereses del empresario.

AG: ¿Pese a la crisis que atraviesa el gobierno brasileño, por qué cree que fue aprobada en el Congreso y de qué forma, si esta norma perjudica a los trabajadores?

ES: Porque la Derecha, a pesar de perder la cuarta elección presidencial seguida, logró elegir el Congreso más conser-

vador de la historia brasileña, totalmente controlado por los lobbies. Sólo la empresa Odebrecht confesó que ha elegido a 140 diputados. Así, el golpe, que ha servido para sacar el PT del gobierno, implementa la restauración liberal mediante un paquete de proyectos regresivos – tercerización de las relaciones de trabajo, congelar el gasto social por 20 años, reforma de las leyes de jubilación, reforma del Código del Trabajo.

AG: ¿Cree que será posible aplicar una reforma así en Argentina? Acá también se viene insistiendo con la necesidad de dar competitividad a la economía y que este tipo de leyes son generadoras de empleo, similar a lo que se dijo allí.

ES: Sí, es parte de la ideología de la restauración neoliberal decir que la economía no crece y el desempleo es alto porque el costo de la contratación de la fuerza de trabajo es muy cara. Lo cual se ha revelado siempre falso, pero es un argumento fuerte de la derecha, junto con el supuesto gasto excesivo del Estado.

Por lo tanto, creo que es posible que intenten hacer lo mismo en Argentina. En Brasil tuvieron que acelerar esos proyectos porque el gobierno de Temer es muy débil –tiene el 5% o menos de apoyo-, enfrenta muchas denuncias de corrupción y ninguna posibilidad de sobrevivir a las elecciones del 2018.

AG: ¿Cuál fue la posición del PT y de la Central Unica de Trabajadores, CUT, respecto de esta norma? ¿Y qué consejos le darías al sindicalismo argentino para enfrentar una embestida de este tipo?

ES: El PT y la CUT son los sectores que comandan la resistencia a esos ataques a los derechos de los trabajadores. Lo que es indispensable es difundir y hacer conciencia de como esas medidas afectan en forma directa las condiciones de vida de prácticamente toda la población, para impedir que logren aislar al movimiento sindical, aún más en un momento de gran desocupación.

AG: ¿Ves similitudes entre las políticas de Macri y de Temer?

ES: Sí, los dos intentan aplicar el mismo modelo duro y puro de los '80 y los '90, como si ya no hubiera fracasado y como si un modelo alternativo no hubiera tenido éxito. Son muy similares.

A pesar de la aprobación de la norma en julio último, la sociedad brasileña sigue atravesada por este debate que repercute también fuertemente en la Argentina, donde el presidente Macri ya ha dicho y ha avanzado en la flexibilización laboral y en el recorte de derechos laborales, proceso que se agudizará si en octubre consigue consolidar un triunfo electoral. Lo que ocurrirá en la Argentina queda sujeto a la actuación del movimiento obrero organizado.



POR QUÉ QATAR AIRWAYS SALIO DE LA CAMISETA DEL BARÇA

Aprovechando el marco de nuestro Plenario Nacional de Delegados del mes de abril, nos quedamos charlando con Gabriel Mocho Rodriguez sobre las aerolíneas “Low Cost”. Lé la nota. Nos dijo cosas muy interesantes.

AG: Gabriel, contanos quién sos

GM: Soy el Secretario Mundial de Aviación Civil de la ITF. La ITF es la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte. Es una Federación que nuclea 700 sindicatos en 150 países. Es como una Federación a nivel nacional: democrática, elige sus autoridades, y se concentra en sus objetivos a nivel mundial que hacen a las necesidades de los trabajadores del transporte (Transporte fluvial, marítimo, ferroviario, carretero, portuario, y también aeronáutico).

AG: Las compañías aéreas low cost, ¿cuándo aparecen? ¿cómo se desarrollan?

GM: Las low cost comenzaron de la mano de la desregulación: cuando los estados renuncian a regular el espacio aéreo. En el caso de EEUU aparecieron en los años 70, junto con la primera gran desregulación aérea a nivel mundial. Desregulación significa que se abren las reglas que regían a las grandes compañías aéreas para dejar “competir libremente” a nuevos jugadores. “Libremente” entre comillas, porque el problema de esa “libertad” es que genera una competencia desleal: algunos tienen lugares privilegiados en ese marco, mientras que otros, ocupan lugares sin privilegios, y es allí donde comienza lo “desleal”.

AG: Nos mencionaste EEUU pero contanos qué experiencias conocés en Europa sobre aerolíneas low cost

GM: Las dos grandes low cost de Europa son EasyJet y RyanAir, y la diferencia fundamental es que EasyJet respeta los sindicatos y la instancia de negociación colectiva con esos sindicatos, tiene varios Convenios Colectivos de Trabajo en varios países de Europa, con lo cual la mayoría de sus trabajadores/as están cubiertos/as por dichos convenios, a diferencia de RyanAir, que impone una serie de “engaños” a los/as trabajadores/as, para que no puedan ser representados por los sindicatos en los estados en donde la aerolínea opera. Además, la empresa reprime a los/as trabajadores/as si se acercan a un sindicato.

AG: ¿Qué casos de reprimendas podés decirnos?

GM: El caso típico es el/la trabajador/a que está contratado/a ya sea para trabajo en la rampa, o en la cabina y que desempeña sus tareas en Francia. Ante un problema con la compañía, va a un sindicato francés. Cuando la aerolínea se entera, le recuerda que firmó un contrato que habilita a la empresa a cambiarlo de base; por lo tanto, le informa al trabajador que, desde la semana próxima deberá trabajar con base en Hungría, por ejemplo. Ante la dificultad que este cambio genera al trabajador/a, este opta por mudarse resignando sus condiciones y perdiendo la cobertura del sindicato francés, o dejando el trabajo, por no poder aceptar las nuevas condiciones impuestas por el empleador. Aclaremos que esa “mudanza” o cambio de base se impone sin ninguna ayuda del empleador (no hay gastos de mudanza ni viáticos ni nada de lo que suele incluir un CCT) En este sentido, cada vez que algún sindicato en Europa ha querido organizar un grupo de trabajadores/as, la empresa se ha movido muy rápidamente para castigar a esos trabajadores/as y evitar que se acerquen al sindicato. Así han conseguido que solamente en algunos sectores de rampa

de España se hayan podido organizar sindicatos. En el resto de Europa los más de 10000 empleados/as de RyanAir no tienen ninguna cobertura.

AG: ¿Qué efecto tuvo la “no sindicalización” de los/as trabajadores/as?

GM: El efecto ha sido negativo, porque al no haber una competencia leal, al no haber un campo de juego con reglas claras para competir, y al tener RyanAir esta impronta antisindical, ha tenido un beneficio económico que no han tenido las demás aerolíneas. Y las demás, para poder adaptarse a esos bajos costos y poder competir, han tenido que forzar a los/as trabajadores/as a aceptar condiciones cada vez más bajas y cada vez más parecidas a las de RyanAir. Entonces esto ha hecho que algunas aerolíneas desaparezcan completamente porque no han podido competir y que otras deban forzar a sus sindicatos a aceptar condiciones a la baja, como ha pasado con Iberia, British Airways, como está pasando con Alitalia.

AG: En las últimas dos décadas aparecieron nuevos monstruos de la aviación que son las compañías árabes.

GM: Son las aerolíneas del golfo, básicamente las tres más grandes son Emirates, Etihad y Qatar Airways. Han irrumpido y han crecido astronómicamente en los últimos 10, 15 años, al punto que hoy la operación internacional de Emirates es más grande que el Grupo Lufthansa. Son jugadores muy importantes en la aviación mundial, con dos problemas muy serios para el resto de los competidores. Uno, es que reciben grandes subsidios estatales, ya que básicamente tienen subsidiado el petróleo, el combustible (Nota de AG: Emirates tiene su base en Dubai, Emiratos Árabes Unidos -EAU-; Etihad también tiene su base en Dubai, EAU; y Qatar Airways tiene su base en Doha, Qatar; todos países productores de petróleo).

Los tres ofrecen servicios con escala en el golfo para conectar hacia diferentes puntos del planeta, en franca competencia desleal con las aerolíneas tradicionales, o sea, con pasajes mucho más baratos. Esto hace que las aerolíneas tradicionales con las cuales tenemos convenios colectivos de trabajo y que ofrecen puestos de trabajo permanentes, vayan siendo cada vez menos: y como contrapartida, cada vez son más los/as trabajadores/as que son contratados en forma precaria por estas aerolíneas del golfo. En los países en los que están basados no dan a sus trabajadores/as ninguna posibilidad de tener un sindicato, ninguna posibilidad de tener una voz colectiva y sin ninguna posibilidad de defender sus derechos. Estas tres empresas abusan de sus trabajadores/as y, simplemente, cuando no les conviene más tenerlos allí, los envían nuevamente a sus países (Nota de AG: Estas aerolíneas contratan empleados extranjeros en más del 90%), sin los beneficios de una jubilación, sin cobertura médica integral, con la ilusión de volver al poco tiempo con ahorros a sus países, pero esto resulta ficticio, y sólo quemar sus mejores años de la vida, en una aerolínea que no reconoce ese esfuerzo y que los retribuye en nada cuando realmente lo necesitan, que es al momento de su retiro, por ejemplo.

AG: ¿Qué acciones han tomado desde la ITF respecto de



las políticas antisindicales en estas compañías?

GM: El último congreso de la ITF nos dio el mandato de organizar una campaña para ayudar a los/as trabajadores/as del golfo en general y a los trabajadores de Qatar Airways en particular, a generar su propia voz colectiva. Digo su “voz colectiva” porque un sindicato está prohibido en estos países todavía. Entonces tenemos que ayudarlos a encontrar algún mecanismo, amparado mínimamente por la ley o por la legislación internacional para que puedan tener esa “voz colectiva”. Para esto le hemos metido mucha presión a Qatar Airways: El estado de Qatar, está organizando la copa del mundial de fútbol de 2022 y hemos aprovechado esta oportunidad en la que Qatar se quiere mostrar como un país civilizado, y que cumple las normas. Para ponerles presión fuimos a la OIT (Organización Internacional del Trabajo), demostramos con pruebas fehacientes que el trato de esta empresa a sus trabajadores/as es altamente discriminatorio. La OIT nos dio la razón, y con eso hicimos mucha prensa, y conseguimos que varias organizaciones se preocupen por esta cuestión, incluso hicimos campaña para que el Barcelona Fútbol Club deje de tener como en sus camisetas a Qatar Airways y, efectivamente no han renovado el contrato con ellos. Esta presión de la sociedad civil, con varias organizaciones movilizadas por los sindicatos es lo que ha logrado que podamos sentarnos con el gobierno de Qatar a discutir las condiciones en las cuales los/as trabajadores/as van a tener algún tipo de defensa. Estamos en las primeras discusiones recién, y esperamos avanzar en los próximos meses. El trabajo que hemos hecho como ITF con los sindicatos existentes para crear las condiciones para que haya más sindicatos organizando trabajadores/as que no tenían sindicato en la región, ha sido muy positiva. Lo que no queremos es que se contagie de afuera para adentro, sino de adentro hacia afuera: no queremos que venga Qatar Airways a traer su capital y a imponer sus condiciones, y que sean similares a las que tienen sus trabajadores/as en Doha, queremos hacer todo lo contrario, queremos aprovechar esta oportunidad para que los/as trabajadores/as de Qatar Airways vean cómo hemos crecido en sindicalización en LATAM por ejemplo, y cómo es posible defendernos colectivamente, y que eso los inspire a ellos a tener mejores condiciones de trabajo. Ese es nuestro desafío.

AG: Volviendo a las low cost, ¿cuál es tu análisis respecto de la seguridad aérea y el nivel de accidentes de estas aerolíneas?

GM: En estas empresas, a pesar de la contundente reducción de costos operativos, su nivel de seguridad (en relación con accidentes aéreos) al menos en Europa es bastante bueno. Hay algunas respuestas que pueden explicar esto: generalmente cuentan con flotas muy nuevas (nuevos aviones que además reducen los costos por su mejor performance), lo que hace menos necesario el mantenimiento, y esto, creo yo, es otro factor que hace que en un mediano plazo estas compañías de bajo mantenimiento, vayan desapareciendo sin dejar rastro de su historial de accidentes.

El caso que se me ocurre como ejemplo es el de Value Jet que en 1996, después de un accidente desapareció completamente, se fusionó con otra, pero esa marca junto a su historia de accidentes, desapareció. Las que siguen operando son aquellas que mantienen un record más limpio en cuanto a seguridad aérea.

AG: ¿Cuál crees que debe ser el rol del Estado en la industria aerocomercial?

GM: Bueno, el rol del estado en nuestra industria, debería ser como en cualquier otra industria: proteger lo nacional, **proteger las condiciones laborales de sus propios trabajadores**, y en el caso de una empresa de transporte, como es el caso que nos toca organizar en la ITF, el estado tiene una responsabilidad extra: **asegurar la conectividad**. Y en esto, las aerolíneas en general cumplen un rol muy importante en cada país, por ello los gobiernos tienen que concentrarse en que la política aerocomercial que implementen, valore y le dé espacio a estos tres pilares.

AG: ¿Cómo evaluás particularmente la política de nuestro gobierno actual?

GM: El gobierno actual y su política aerocomercial deja bastantes dudas acerca del cuidado de estos tres pilares. Los sindicatos en la Argentina siempre han trabajado en conjunto en la defensa de Aerolíneas Argentinas, Austral, LAN y Andes para asegurar la conectividad manteniendo las condiciones de trabajo de sus trabajadores/as. Lo que vemos es que las rutas que ya se han autorizado vuelven a ser las rutas troncales, con lo cual se pone en jaque la conectividad. Seguramente haya una alta competencia en las rutas más rentables y aquellos destinos menos competitivos se van a tornar más difíciles, aún para la aerolínea de bandera.

AG: ¿Cómo ves que se vean afectados los/as trabajadores/as?

GM: Respecto de las condiciones de trabajo, hasta el momento no está claro cómo operarán, ya que no hubo ningún condicionamiento de parte del gobierno que garantice los derechos básicos de los/as trabajadores/as. No se ve hasta el momento una preocupación sobre cuál será el efecto sobre el trabajo en general (ni sobre los sindicatos). Además, considerando los últimos permisos a LAN Perú por ejemplo, permitiendo a estas compañías extranjeras tomar pasajeros desde nuestras provincias hacia afuera, traslado que se hace sin contratar un solo trabajador local, vemos que no hay un genuino interés en promover el trabajo argentino porque con nuestro mercado, con nuestros pasajeros, se le da empleo a los/as tripulantes, pilotos y trabajadores/as de otros países (con quienes nos unen muchísimos lazos) **pero no se genera trabajo local**. Y el rol del gobierno argentino es defender el trabajo de los/as trabajadores/as del país, no de los/as trabajadores/as de otros países.

AG: Contanos sobre el valor “low cost” de los pasajes de estas nuevas aerolíneas

GM: El que tenga alguna duda, puede ingresar a la web iberia.es y tratar de conseguir algún pasaje de Buenos Aires a Barcelona por €199,00: ¡no existe! Y no existe, básicamente, porque los tres asientos (por poner un ejemplo) que pueden estar a ese valor, sólo son accesibles a los tres primeros pasajeros que intentan hacer la compra. El resto de los asientos tienen el valor de mercado, una tarifa normal (que incluso se encarece por los “extras” que cobran las low cost: comida, maletas, etc.).

Entonces este es el problema: el pasajero se ve tentado por un precio mucho más barato, pero cuando empieza a sumar todos los gastos realizados al final del viaje, se da cuenta que terminó pagando mucho más caro que en una aerolínea tradicional. Ahí está el engaño.

En la ITF esto lo tenemos muy claro: no nos oponemos a las bajas tarifas, al contrario, queremos que haya muchas más aerolíneas capaces de brindar un muy buen servicio a tarifas bajas, porque esto hace que más pasajeros puedan acceder a la industria, y cuántos más pasajeros puedan volar, más puestos de trabajo tendremos nosotros, por lo tanto le damos la bienvenida a los nuevos operadores que quieran traer más pasajeros a la aviación. **Lo que no queremos es que el “modelo low cost” que sigan, sea el que se basa en empeorar las condiciones de trabajo, operar con bajos salarios, y el que descuida los estándares de seguridad. O sea que estas compañías low cost no castigue a quienes debería premiar, que son sus trabajadores/as y los pasajeros.**

Mirá por nuestro canal de YouTube la exposición completa de Gabriel Mocho en nuestro Plenario Nacional: <https://www.youtube.com/watch?v=Im1vy4OTNqU>

Y Mirá esta entrevista: <https://www.youtube.com/watch?v=iIWWGPlnLRo>



Colaboracion: Eduardo Mendez Castells

TE SUGERIMOS COLGAR LA INFOGRAFIA DE LA SIGUIENTE PAGINA EN TU CARTELERA

TRABAJADORES

REEMPLAZO O ELIMINACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



INFORMATIZACIÓN • ROBOTIZACIÓN



Aviones sin pilotos
Por drones con pasajeros.



Reclamos de equipaje
Por balanzas inteligentes.



Operaciones
Por despacho remoto.



Agencia de viajes y turismo
Por sitios web.



Check In
Por robots + web Check In.



Cocina de aeropuertos
Por comida envasada o snacks.



Maleteros
Por cintas inteligentes.



Cargas
Por terminales y procesos automatizados.

EXPULSIÓN DE MILES DE TRABAJADORES SIN REEMPLAZO EN EL MERCADO DE TRABAJO

PEORES CONDICIONES SALARIALES



PEORES CONDICIONES DE TRABAJO



PRECARIZACIÓN LABORAL



Menos salarios

Más trabajo

Menos descanso

EMPLEADOS MULTIFUNCIÓN



- Pilotos que hacen check in.
- Tripulantes de cabina que limpian y hacen ventas a bordo.
- Oficinas comerciales y administrativas reemplazadas por sitios web.
- Prácticas anti-sindicales.
- Uniformes y capacitación pagados por los propios empleados.
- Horarios y jornadas a discreción de la empresa.
- Desaparición o negociación a la baja de los convenios colectivos.

MENOS DERECHOS

EMPI

LOW COST

CIELOS ABIERTOS

Imponen cielos desregulados, sin barreras para comerciar.

CIUDADES AISLADAS

Sólo operan en rutas rentables.



Las empresas solo traen sus aviones



El Estado las mantiene

RESAS

EL ALTO COSTO QUE TODOS PAGAMOS

Solo los empresarios bajan sus costos mientras empeoran las condiciones para los trabajadores y se descuida la seguridad aérea

PRACTICAS ILEGALES: DUMPING

Comercializan por debajo del costo sólo hasta copar el mercado, para luego subir las tarifas.

ESTADO AL SERVICIO DEL MERCADO

Subvenciona infraestructura y rutas pero no cobra impuestos. Subsidia handling y combustible a las empresas privadas mientras desfinancia empresas del Estado.



Se llevan sus ganancias a sus cuentas offshore



PASAJEROS



REDUCCIÓN DE COSTOS EN ÁREAS SENSIBLES

MENOS TASAS AEROPORTUARIAS

POSICIONES REMOTAS EN PISTA

MANTENIMIENTO TERCIALIZADO



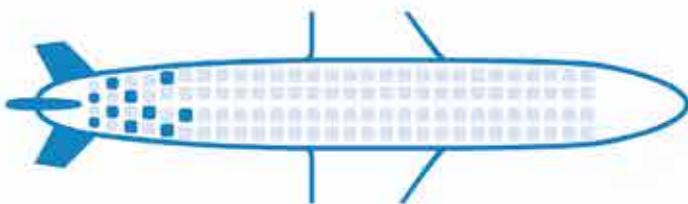
COMBUSTIBLE AL MÍNIMO POSIBLE ACCIDENTE



MENOS CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

EN TEORÍA PAGAN BOLETOS BARATOS EN LA PRÁCTICA SALEN MÁS CAROS

SOLO ALGUNAS PLAZAS DE OFERTA



VIAJAN INCÓMODOS...



DESCIENDEN SIN MANGA...



HAY COSTOS OCULTOS



ELECCIÓN DEL ASIENTO



COMIDA DE ABORDO



EQUIPAJE DE MANO (+5kg)
EQUIPAJE EN BODEGA



IMPRESIÓN DEL BOARDING PASS EN MOSTRADOR



MENOS COMODIDAD



LOS SINDICATOS AERONÁUTICOS ENFRENTAMOS A LAS LOW COST

El pasado 6 de septiembre de 2017, en una jornada histórica, APA, junto a los sindicatos y agrupaciones representativas de los trabajadores aeronáuticos, llevó a cabo el inicio de un plan nacional de lucha que abarcó un gran número de acciones en todo el país destinadas a enfrentar la política aérea contraria al interés nacional y a los derechos de los trabajadores del gobierno de Macri.

Desde las primeras horas del día 6, comenzaron a organizarse en cada base del país asambleas del personal representado por APA, APLA, APTA, UALA y UPSA, así como por agrupaciones otros gremios del sector, para discutir una política aerocomercial que, disfrazada bajo las engañosas consignas de “revolución de los aviones” y “democratización de la aviación”, esconde un gigantesco retroceso en materia de transporte aéreo nacional y de situación laboral de sus trabajadores.

La masividad de las asambleas paralizó durante gran parte del día toda la actividad aerocomercial y significó un contundente rechazo, de quienes construimos diariamente esta actividad estratégica, al objetivo de los CEOs de Cambiemos por convertir en su negocio particular lo que es y debe ser un servicio público y un factor estratégico de soberanía, conectividad y desarrollo al servicio del pueblo argentino.

Ante la audiencia pública convocada a medida de las “low cost” transnacionales para concederles más de 500 rutas, la mayoría ya operadas por el grupo Aerolíneas Argentinas-Austral y otros operadores nacionales, APA fijó su posición oficial en la misma mediante una presentación. Esta posición está en línea con el diagnóstico elaborado por los sindicatos aeronáuticos en su comunicado conjunto del 5/9/17:

“Expresar nuestra plena disconformidad y rechazo a la política aerocomercial implementada por el gobierno nacional, y exigir que sea revertida.

Una política, que asfixia financieramente a las empresas que ya están operando en el país, mientras les cercena desmesuradamente sus ingresos abriendo nuestro mercado aerocomercial en forma indiscriminada a numerosos nuevos explotadores a los que les otorga cientos de nuevas rutas, la mayoría superpuestas con las operadas por Empresas Nacionales. Generando una expansión

de la actividad aérea, que no podrá ser soportada por nuestro colapsado sistema de seguridad operacional de tráfico y control aéreo. Esos nuevos empresarios aerocomerciales tampoco quieren, como UBER, cumplir con nuestras leyes laborales: flexibilizan las normativas de seguridad aérea en sus empresas, se niegan a suscribir CCT, insisten en pagar salarios mínimos y en precarizar a sus trabajadores. Lo cual, de concretarse, inevitablemente se extenderá por exigencias competitivas al resto de las empresas y los trabajadores aeronáuticos argentinos.

Una realidad aciaga con un futuro tenebroso, que desde el gobierno se busca ocultar con la tramposa consigna propagandística llamada, “Revolución de la Aviones”

Como en tantos momentos de la historia aeronáutica de nuestro país, los trabajadores y trabajadoras aeronáuticos nos pondremos al frente de las luchas por la defensa de nuestros derechos e intereses, así como por el auténtico interés nacional



CRÓNICA DE UN DÍA NEFASTO PARA LA SOBERANÍA DE NUESTROS CIELOS

*El pasado 6 de septiembre se llevó a cabo la segunda audiencia pública para el otorgamiento de rutas aéreas convocada por el Ministerio de Transporte. Mientras tanto, una asamblea simultánea de APA, UPSA, UALA, APLA y ATEPSA fue la primera respuesta de los sindicatos. **



En la audiencia Nro. 219 del 6 de septiembre, se escucharon las propuestas de los nuevos operadores aéreos, que presentaron sus proyectos a la Junta Asesora de del Transporte Aéreo, (JATA).

La apertura estuvo a cargo del Ministro de Transporte, Guillermo Dietrich, quien comenzó diciendo que: “en estos momentos en Argentina no se puede volar por culpa de un grupo minúsculo de personas”. Se refería a **una histórica asamblea en simultáneo**, en todos los aeropuertos del país, llevada adelante por los cinco gremios más importantes de la actividad aérea, con la presencia de cientos de trabajadores que se concentraron para reflexionar sobre la política aérea del gobierno nacional. Del impacto que va a tener en las condiciones de trabajo del sector y la seguridad operacional.

Fue una audiencia larga, de más de nueve horas, donde el gobierno convocó a decenas de secretarios y ministros de turismo de las provincias y municipios de su color político para que expusieran lo maravilloso que es entregar de soberanía de los cielos. Ninguno de ellos habló de las necesidades reales del sector en cuanto a política aérea. Sólo rindieron pleitesía al ministro que los miraba muy atentamente.

Durante nuestra intervención como APA, dejamos claro **los trabajadores aeronáuticos somos los primeros en pedir más fuentes de trabajo dignas y que en el país exista mucha más conectividad aérea**. Que los trabajadores jamás nos opusimos, ni podríamos oponer a que el sector aéreo se desarrolló en el país. Lo que planteamos es el

“cómo” se puede desarrollar seriamente y sostener en el tiempo nuestro sector.

Pero ese desarrollo no vendrá abriendo indiscriminadamente nuestros cielos, eso seguro que no ¿que el libre mercado se auto regule? Ya conocemos esa historia. Debemos ser serios y muy cuidadosos cuando decidimos quienes tendrán el derecho de explotar nuestras rutas ¿A los ex dueños de Southern Winds? ¿A empresas que dicen poseer seis mil dólares de capital? ¿Empresas que nunca volaron y que ni siquiera tiene un plan coherente de desarrollo? ¿A los parientes de los funcionarios de gobiernos?

Si analizamos seriamente lo que fueron las dos audiencias veremos que por donde se las mire, que son una verdadera calamidad, y de serio no poseen nada.

Sabemos que ya hay una decisión política tomada de entregar nuestros cielos, y también sabemos las nefastas consecuencias de ello, no solo para el sector sino para el país en su conjunto. Mientras tanto los trabajadores seguiremos haciéndonos escuchar, y diremos que no seremos cómplices de esta nefasta política aérea planteada por el gobierno nacional.

Los trabajadores queremos muchos puestos de trabajos nuevos. No precarizados y con convenios colectivos de trabajo, pero sobre todas las cosas queremos seguir siendo el medio de transporte más seguro.

*Por Rodrigo Borrás, pro Secretario de Política Aérea y Relaciones Institucionales



EL FUTURO YA LLEGÓ

Avances tecnológicos en la aviación. El futuro del trabajo. El futuro de las organizaciones sindicales. Debates pendientes. Escribe Rodrigo Borrás, Pro Secretario de Política Aérea y Relaciones Institucionales de APA.

Las compras de ticket de avión por internet ya no son novedad, tampoco las máquinas de Check-in en el hall, o el auto despacho de maletas de muchos aeropuertos, y ahora la noticia de la presentación de “LEO”, el maletero robot, que se presentó hace poco tiempo en Argentina. Hechos que volvieron a poner sobre la mesa un tema que hace tiempo está presente en nuestra actividad aérea y en infinidad de lugares de trabajo que es el **avance de la tecnología** en los puestos de trabajo.

En los aeropuertos ya hemos visto como silenciosa o no tan silenciosamente, muchas funciones realizadas por un trabajador, se fueron reemplazando con “tecnologías”, transformando así nuestros trabajos y nuestras vidas.

Ahora bien, toda esta transformación que vemos con la incorporación de la robótica y la informatización de los procesos productivos indiscutiblemente cambia la realidad laboral que conocemos, destruyendo puestos de trabajos, pero también podemos afirmar que se van creando otros empleos que requieren nueva calificación para el trabajador. Toda esta avanzada de la tecnología abre varios interrogantes y a la vez se nos plantea un gran desafío como trabajadores y organizaciones sindicales: cómo se lidia con esto. Preguntas como: ¿se puede frenar el avance de la tecnificación en los puestos de trabajo? O ¿existirán puestos de trabajos para todos?

Es aquí donde debemos detenernos y pensar en conjunto, para actuar colectivamente sobre el futuro que nos depara la tecnología. Como trabajadores aeronáuticos estamos en una de las actividades donde el avance tecnológico es de vanguardia. Debemos estar preparados y para ello debemos darnos mucho debate interno para comprender donde estamos y hacia dónde queremos ir.

Este proceso no es un fenómeno que solo afecta a una región o a determinados países, sino es un efecto de alcance global. La OIT (Organización Internacional del Trabajo) en el 2019 celebrará su centenario, con esa excusa de-



ció impulsar una reflexión de alcance mundial sobre el futuro del trabajo. Desde el organismo se reconoce que el cambio tecnológico es un proceso complejo, incierto y en absoluto lineal, que llega en oleadas y que produce tanto fases de destrucción como de creación de empleos. Pero quizás lo más relevante es que ese devenir no sucede de una manera automática y mucho menos homogénea, sino que está condicionado por fuerzas económicas, políticas, sociales y culturales.

La idea desde APA y la Secretaría de Política Aérea y Relaciones Institucionales es poder identificar estos cambios, analizar tendencias y discutir qué tipos de trabajos existirán, pero sobre todo qué rol ocuparemos los trabajadores en este futuro.

El director de la OIT, Guy Ryder plantea que “el futuro no está decidido, no es inevitable” y es a partir de esta idea que los trabajadores no podemos, ni debemos quedarnos al margen de los debates sobre el futuro del trabajo que queremos. **Estamos obligados a construir el futuro y a perfilar cómo serán nuestros trabajos y organizaciones.**



Celebrando el Día del Niño !

Buenos Aires





Jujuy



APA festejó el día del Niño en Buenos Aires, Jujuy, San Juan y Río Gallegos.

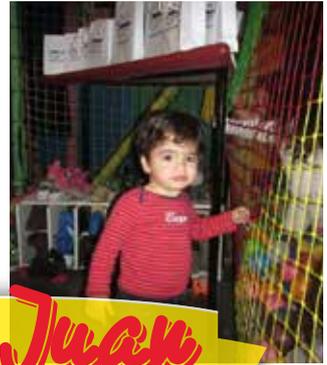
Además, todos los niños del interior del país recibieron un presente para compartir en familia.

El festejo más numeroso fue en Itzaingó, donde vinieron más de 500 niños a pasar un día lleno de color y diversión.

Nos alegra que la hayan pasado tan bien: por eso publicamos sus SONRISAS



San Juan





Rio Gallegos



La Pro Secretaría de Acción Social del Interior hizo llegar a todos los niños y niñas del país un librito de acuerdo a su edad, para el día del niño. Estas son las fotos que nos mandaron. Promover la lectura en nuestros niños y niñas también debe ser nuestro objetivo, como padres y como sindicato.



Salta

TUS GENITALES NO DEFINEN TU IDENTIDAD

Este texto es un trabajo realizado por lxs compañerxs del Call Center de Aerolíneas Argentinas. Clarifica conceptos que a veces usamos de manera indebida. Con su difusión desde la Secretaría de Género, esperamos esclarecer y generar el debate necesario para construir una sociedad más justa, libre e igualitaria.

¿Cómo definimos “sexo”?

Sexo es una **categoría biológica** que tiene en cuenta la suma de todos los elementos sexuados del organismo: cromosomas, glándulas, morfología, genitales y hormonas sexuales. Refiere a estructuras y funciones biológicas, lo que hace que el “sexo” sea una **mera condición orgánica**, incapaz de modificar nuestras relaciones sociales por sí misma. La mayoría de las personas nacen con **sexo masculino o femenino**.

¿Cómo definimos “género”?

Género es una **categoría cultural y social**, compuesta por el conjunto de roles socialmente construidos, comportamientos, actividades y atributos que una sociedad dada considera apropiados para hombres y mujeres. «Masculino» y «femenino» son categorías de género, pero varían históricamente y en cada cultura. Por ejemplo, los “hombres” de algunas sociedades belicistas son quienes van a la guerra; las “mujeres” de otras sociedades deben usar velo y taparse la cara.

¿Qué es la “identidad de género”?

Identidad de género es una **elección individual y personalísima, interna de cada persona**. Representa la vivencia personal del cuerpo y otras expresiones de género como el habla, la vestimenta o los modales. **Esta vivencia puede o no corresponderse con el sexo de la persona al nacer.**

Entender estas categorías desde una **perspectiva de género**, nos permite relacionar estas definiciones con una visión más amplia del ser humano. Nos permite pensar que **los genitales no alcanzan para explicar y construir la sexualidad y las relaciones sociales**. Veríamos que **el Género es una construcción social de la que todos formamos parte**.

Cada sociedad determina históricamente un conjunto de **normas, perspectivas y roles** que les son asignados a cada género: son los **“estereotipos de género”**. Lo que entendemos como el binomio “masculino” y “femenino” son conceptos construidos socialmente y cambiantes a lo largo del tiempo. Esa construcción de los “géneros” empieza desde antes del nacimiento de una persona, por eso creemos que las personas ya son niños o niñas antes de nacer: lxs nombramos, les decimos lo que deben

ser: **niño o niña**, no otra cosa, o un hombre o una mujer, y lo conjugamos con un despliegue de expectativas, de prescripciones y de prohibiciones que van señalando cuáles son los comportamientos esperados; qué juguetes son adecuados, pollera o pantalón. A eso se suman: amigos, escuela, colegio, universidad, trabajo, medios de comunicación, iglesia, entre otros.

Sin la perspectiva de género, creemos (falsamente) que los genitales determinan la identidad de género de la persona: que es la naturaleza la que define.

En cambio, con una perspectiva de género, entendemos que este se construye: **no puede estar totalmente determinado desde el nacimiento**, sencillamente porque **todo lo que va a formar nuestro pensamiento, nuestra sexualidad y nuestros gustos, todavía no sucedió**. Esto nos permite comprender también, que, las relaciones que generan discriminación, violencia, dominación e inequidad, pueden, y deben, cambiar.

Construir nuevas formas de vínculos humanos y sociales, a partir de las diferencias de género, abrirá posibilidades de complementación, nuevas alternativas a los roles estereotipados y relaciones con sentido de **equidad entre todos los géneros**.



SECCIONAL CÓRDOBA



Estuvimos junto a los compañeros de UTA Córdoba

La Seccional APA Córdoba acompañó la lucha de los compañeros colectiveros en su pedido: Respeto a su esquema de negociación salarial, que beneficia a los choferes cordobeses desde 2011. Además, exigieron la reincorporación de unos 80 colectiveros que fueron despedidos por haberse plegado al paro, desconociendo la conciliación obligatoria dispuesta por las autoridades laborales provinciales y firmada por el interventor de la UTA nacional.



Día del Niño

Como todos los años, la Seccional Córdoba celebró el Día del Niño agasajando a la familia aeronáutica con una fiesta para disfrutar al aire libre.

Juegos, diversión y risas colmaron el mediodía de un domingo inolvidable.



Marcha: Aparición con vida de Santiago Maldonado

"Todos los días desaparecen personas en Argentina", decía la ministra de seguridad Patricia Bullrich naturalizando y justificando una situación tan inaceptable como impensada durante la tan valorada democracia.

En una gigantesca movilización popular que abarcó todo el país, APA Córdoba marchó el 31 de agosto, junto a las organizaciones sindicales, sociales y políticas de la provincia, pidiendo por la aparición con vida de Santiago Maldonado



Marcha de sindicatos en Córdoba

Bajo el lema: "Contra el ajuste, en defensa del sistema de seguridad social, contra la flexibilidad laboral, no al aumento de la edad jubilatoria", los sindicatos de Córdoba marchamos del 22 de agosto con el compromiso y la solidaridad que nos caracteriza.

Se marchó para exigirle al gobierno nacional un cambio de rumbo en la política económica. También contra la reforma laboral que vienen anunciando diferentes actores de la alianza Cambiemos luego de la reforma impulsada en Brasil.

Charla con el candidato a diputado nacional Pablo Carro

Los trabajadores aeronáuticos de la Seccional Córdoba mantuvimos una charla con el actual Secretario General de CTA Córdoba y candidato a diputado nacional por el Frente Córdoba Ciudadana el compañero Pablo Carro.

El encuentro fue íntimo, con mucho diálogo sobre las propuestas para Córdoba y se discutió sobre las medidas del gobierno nacional que afectan de manera directa al sector aeronáutico.



Asamblea de trabajadores aeronáuticos

Las políticas económicas de apertura indiscriminada afectan a todos los argentinos, en el ámbito aeronáutico directamente a través de las low cost.

Los gremios aeronáuticos de todo el país organizamos el 6 de septiembre asambleas en todas las bases y paramos para decirle NO a las low cost que llegan para quitarnos el trabajo y traen métodos laborales pocos seguros, como así también despidos y competencia desleal con otras empresas del rubro.

¿SABES QUE EN NUESTRO PAÍS EXISTIERON CENTROS DE EXTERMINIO?

Desde la Secretaría de Derechos Humanos de APA se realiza un programa de visitas periódicas a estos sitios, que son abiertas a todos los afiliados/as.



“OLIMPO”



“AUTOMOTORES ORLETTI”

Desde la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL AERONÁUTICO tenemos muy claro el propósito de seguir levantando las banderas de memoria, verdad y justicia, ejes fundamentales de los Derechos Humanos, que constituyen nuestra guía en esta etapa de la secretaría.

Por iniciativa de parte de los propios trabajadores aeronáuticos, organizamos este año una serie de visitas guiadas a los ex centros clandestinos de detención tortura y exterminio, con importante y destacada participación de compañeros/as de diferentes empresas y bases representadas por nuestro sindicato:

- 29 de junio: comenzamos el ciclo con la visita al ex centro clandestino “CLUB ATLÉTICO”, Av. Paseo Colón entre Cochabamba y San Juan (CABA).
- 28 de julio: hicimos la segunda visita a el “OLIMPO”, Ramón Falcón 4250 (CABA).
- 11 de agosto: visita al centro “VIRREY CEBALLOS”, Virrey Ceballos 628 (CABA).
- 15 de septiembre: visitamos “AUTOMOTORES ORLETTI”, Venancio Flores 3519 (CABA).

Estos cuatro lugares funcionan actualmente como **espacios de la memoria y promoción de los derechos humanos**, los cuales fueron declarados lugares históricos nacionales por decreto 1762/14. Fueron los **testimonios de los sobrevivientes** de los mismos quienes, con su participación en los juicios de lesa humanidad que se vienen llevando a cabo y gracias a su valentía, hoy permiten preservar estos lugares donde actuó el terrorismo de Estado, como sitios para la memoria colectiva de los argentinos. Así como, también, permiten organizar seguimientos e investigación arqueológica de sus instalaciones para los diferentes procesos judiciales en curso.

Las experiencias vividas después de las visitas, y los relatos de nuestros compañeros/as, son lo que más enriqueció nuestro pensamiento colectivo como trabajadores. Estamos convencidos que este tipo de experiencias son las que nos fortalecen como militantes y en el rol que ocupamos en nuestra sociedad.

Queremos destacar especialmente el rol de los trabajadores de los sitios de memoria que nos recibieron, guiaron y respondieron nuestras preguntas con mucha paciencia y pasión militante.



“CLUB ATLÉTICO”



“VIRREY CEBALLOS”



**AA2000
TCA**

25 AGO
Fernando Pasarin
Oscar Catina
Ernesto Pasarin
Ariel Velazquez
Gaston Fernandez
Marcela Moscardi



**GOL
TRAFICO Y VENTAS
AEROPARQUE**

16 Y 17 AGO
Vanila Fernandez
Ignacio Abieri



**ITB
EZEIZA**

17 Y 18 AGO
Asociación Personal Aeronautico
Gabriel Tamburini
Facundo Quinteiro



**ARSA
PERU 2**

7 AGO
Ferraro Marcelo - Delegado Gral
Elizalde Cristian - Sub Delegado Gral
Timossi Rodrigo - Delegado de Sector



**AA2000
EZEIZA**

25 AGO
Fernando Casas
Esteban Trani
Nicolas Sorrentino
Valeria Claujo
Sergio Martinez Rojas
Gaston Guzman



**ARSA
CALLCENTER**

18 SEP
Ricardo Suarez
Sebastian Boubeta
Maria Brito
Melina Mella



**ITC
OPERACIONES
EZEIZA**

14, 15 Y 16 AGO
Intercargo EZEIZA
Gabriel Tomas
Rolando Cocco
Viviana Russo
Jose Vallejos
Luis Gomez
Mauro Damiano
Gustavo Cabrera
Juan Orrego
Javier Gaetan



ELECCIONES DELEGADOS EN TODO EL PAIS

PARITARIAS AEROLÍNEAS ARGENTINAS - AUSTRAL ESTANCADAS

Al cierre de esta edición de Aerogremial, los sindicatos aeronáuticos rechazaron mediante un comunicado conjunto firmado por los secretarios generales de APA, APLA, APTA, UALA y UPSA, la oferta del grupo empresario de un 16% para el período 2017-2018, cifra que no cubre el atraso salarial acumulado por la estampida inflacionaria del 2016 ni la previsión de alta inflación para el corriente 2017.

Los gremios advierten que están dispuestos a acatar la prórroga de la conciliación obligatoria impuesta por el Ministerio de Trabajo de la Nación y exhortan a la patronal "a realizar los esfuerzos necesarios que permiten recomponer el Salario de los Trabajadores en tiempo y forma, y evitar así futuros e innecesarios conflictos sobre la actividad".



APOYO A LA HUELGA DE PILOTOS DE AVIANCA COLOMBIA

Nuestro sindicato se sumó a la campaña de solidaridad internacional de decenas de organizaciones sindicales de todo el mundo con la dura lucha de la Asociación Colombiana de Aviadores Civiles (ACDAC), que representa a los pilotos del holding AVIANCA, en defensa de sus legítimos derechos e intereses laborales.

La medida de fuerza de ACDAC se debe al estancamiento de la negociación colectiva paritaria con la patronal encabezada por Germán Efromovich, empresario brasileño-colombiano conocido en nuestro país por su ne-

gociación con el grupo Macri para comprar la empresa familiar Macair y solicitar la concesión de vuelos en Argentina bajo la marca Avian, obviamente autorizada por el gobierno argentino.

Se trata de un empresario que no duda en tratar de "delincuentes" a los trabajadores en conflicto, intentar por todos los medios la contratación de rompe-huelgas nacionales y extranjeros y exigir en Colombia una reforma de la legislación laboral y sindical que le permita intensificar la explotación de su personal.





Los y las compañeras de la Terminal de Cargas TCA/AA2000 de Ezeiza, despidieron con un asado a Mario Silva, quien se jubiló en ese mes. El compañero fue uno de los principales impulsores del ingreso de APA en TCA, y militante de nuestro sindicato hasta el último día de su vida laboral. Todo APA te desea que disfrutes de esta nueva etapa y estaremos eternamente agradecidos por tu gran aporte.

DÍA DEL JUBILADO

Como todos los años, el pasado domingo 24 de septiembre celebramos el Día del Jubilado en nuestro predio de Ituzaingó



Junto a más de 190 jubilados/as y miembros de la Comisión Directiva de APA, comenzamos por unas empanadas y bebidas en el parque de nuestro centro recreativo, amenizado por el conjunto folklórico de nuestro compañero Jorge O. Coria, donde todos salieron a bailar y cantar.

Posteriormente, en el salón principal, cada jubilado/a recibió una flor y una tarjeta de salutación, y todos disfrutaron de un sabroso asado, helado y café.

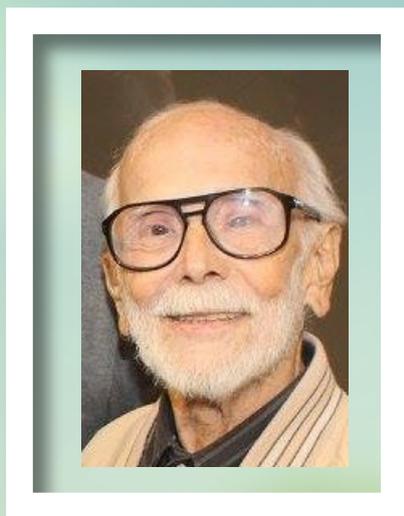
Nuestro Secretario General, Edgardo Llano, agradeció la presencia de tantos compañeros y compañeras que, con su trabajo y su militancia, nos precedieron en su lucha e hicieron grande a nuestro sindicato.

La fiesta continuó con la actuación del conjunto musical Safari, con baile incluido.

Al final se sortearon un TV de 40", Blue Ray y un equipo de audio, que se adjudicaron los cros. Luis Crea, Octavio Dutto y Manuel Seara, sumando a estos premios dos artesanías donadas por el cro. Osvaldo Tula, un avión LV A.P.A.; un cuadro llavero para los cros. Nicolás Nicoletta y Eva Isaac y seis libros del cro. Sergio Mercau donados por él mismo para ser sorteados.



COMPAÑERO JORGE HUMBERTO CABRERA



El 1° de julio pasado nos dejó, a los 94 años, nuestro compañero Jorge Cabrera, formador de generaciones de trabajadores y dirigentes sindicales. Apasionado dirigente histórico del sindicalismo aeronáutico, participó de todas las etapas -buenas y malas- por las que atravesó el mismo. Durante los años cincuenta, periodo de la construcción y crecimiento de APA a partir de los primeros gobiernos peronistas, ocupó diferentes cargos, entre ellos el de Secretario de Prensa. Además, se formó como agregado obrero bajo la dirección de Juan Domingo Perón. A partir de las nefastas dictaduras que se sucedieron desde 1955, sufrió despidos y persecuciones, así como las profundas divisiones en el seno del sindicalismo aeronáutico de las que formó parte. A partir de 1994, dedicó sus energías y esfuerzos a convertir a APA en la gran organización gremial de los trabajadores de todas las empresas de la aviación argentina y a la capacitación de sus dirigentes. La síntesis de su pensamiento sindical y político puede encontrarse en la última entrevista que concedió a nuestra revista Aerogremial en enero-marzo de 2017.

ANAC | AVIACIÓN CIVIL ARGENTINA



Dirección General de
Educación de Gestión Privada
ET- 11025459716
DGE GP - GCBA



UN SALTO DE CALIDAD INSTITUCIONAL

Tras casi doce años de vida institucional, el ICAPA se consolida como un centro educativo de calidad, reconocido por las autoridades nacionales en los diferentes ámbitos en los que desarrolla sus actividades. Todo lo cual le permite plantearse nuevos proyectos y desafíos.

Como institución adherida al sistema de Enseñanza Oficial, el Ministerio de Educación de la Ciudad de Buenos Aires la ha incorporado a la Red Federal de Información Educativa bajo la Clave Única de Establecimiento (CUE) N° 0203040-00.

Por su parte, la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) la ha aprobado como Centro de Instrucción de Aeronáutica Civil (CIAC) N° 0040465/2016, y como Centro de Entrenamiento de Aeronáutica Civil (CEAC) N° 0040466/2016.

Asimismo, el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM) ha habilitado el Sistema de Gestión de Calidad del ICAPA en base a la Norma Referencial IRAM N° 1.



POSTERGACIÓN DE LOS CURSOS DEL SEGUNDO CUATRIMESTRE 2017

Ante la demora, por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en la firma del Proyecto de Formación Profesional Aeronáutica 2017, y ante la imposibilidad material de ser dictados de acuerdo a los estándares de calidad educativa establecidos por nuestro instituto, el ICAPA ha tomado la decisión de postergar el inicio de los cursos para hasta el año 2018 a la espera de dicha firma.

La decisión abarca la totalidad de los cursos que dicta a nivel nacional el ICAPA en su sede central y sus institutos asociados: Centro Universitario Municipal de San Fernando; Escuela de Vuelo Whisky Bravo de Rosario, Santa Fe y el Círculo de Suboficiales de la Fuerza Aérea Argentina de Paraná, Entre Ríos.

El apoyo institucional por parte de organismos públicos nacionales desde 2008 y, en el caso particular del Ministerio de Trabajo desde 2013, ha permitido al ICAPA consolidarse como un reconocido Centro de Instrucción y Entrenamiento aeronáuticos por parte de la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) y de la actividad aeronáutica en su conjunto, brindando capacitación profesional gratuita a miles de trabajadores aeronáuticos y aspirantes a ingresar a esta actividad laboral especializada.

Confiamos en que finalmente el proyecto será aprobado para continuar con el normal dictado de los cursos manteniendo la gratuidad de los mismos. En cuanto tengamos la mencionado aprobación la misma será informada por este medio.



“En todo el país al servicio de la familia aeronáutica”

LA IMPORTANCIA DE LA PREVENCIÓN EN EL CUIDADO DE NUESTRA SALUD

¿Por que debemos consultar a nuestro médico generalista
o nuestro médico pediatra aún sin sentirnos enfermos?



La realización de una consulta anual es un una obligación que nos debemos autoimponer...

Su realización nos permitirá descubrir alguna patología asintomática, un factor de riesgo que desconocíamos o determinar la necesidad de aplicar alguna vacuna faltante en el caso de nuestros hijos.

Las enfermedades suelen tener un periodo en el cual no dan síntomas por lo que su detección temprana por el profesional médico posibilitará un tratamiento mucho más efectivo al ser realizado en un estadio inicial de la PATOLOGIA DETECTADA.

**TU OBRA SOCIAL TE RECOMIENDA CONCURRIR
ANUALMENTE A REALIZARTE UNA CONSULTA MEDICA
AÚN SI SENTÍS QUE GOZAS DE BUENA SALUD.**

ABIERTA LA INSCRIPCIÓN

Instituto de Capacitación Asociación Personal Aeronáutico

Tecnicatura en Gestión de Aviación Comercial y Civil

Título Oficial - duración: 3 años

Cursos de TCP Tripulante de cabina de pasajeros

Título Oficial - duración: 5 meses

TU FUTURO MÁS CERCA...

MARZO 2018 - vacantes limitadas

Consultar descuentos para afiliados a APA y sus familiares directos



ANAC AVIACIÓN CIVIL
ARGENTINA

CENTRO DE INSTRUCCIÓN DE AERONAUTICA CIVIL (CIAC)
Disposición 94/2017 - ANAC - DNSO - Expete. N° ANC: 40465/16



Dirección General de
Educación de Gestión Privada
ET. 11025459716
DGEGP - GCBA

ENSEÑANZA OFICIAL - Habilitación RSSGCEP 217/2016